

2018  
**Tilinpäätös**  
2449777-9

## HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2018

### OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA JA TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Leijona Catering Oy on suomalainen ruokapalveluihin erikoistunut yritys. Leijona Cateringin liike-toiminta koostuu Puolustusvoimien ruokahuollosta sekä turvallisuuskriittisten asiakkaiden ja eräiden muiden valtionhallinnon kohteiden ravintolatoiminnasta.

Leijona Cateringin ja Puolustusvoimien välinen strateginen kumppanuus jatkui osapuolten väli-sen uuden pitkäaikaisen kumppanuussopimuksen ansiosta. Uusi sopimus tuli voimaan vuoden 2018 alusta lähtien. Tämän myötä osapuolten välinen kumppanuus tiivistyi entisestään ja Leijona Catering jatkoi toimintamallien ja palvelujen kehittämistä yhteistyössä puolustusvoimien kanssa.

Rikosseuraamuslaitoksen kanssa 29.3.2018 solmitun kumppanuussopimuksen mukaisesti van-kiloiden ruokahuolto siirtyy vaiheittain vuoden 2019 loppuun mennessä Leijona Cateringin vastuulle. Vuoden 2018 aikana Leijonan hoidettavaksi siirtyi seitsemän uutta toimipaikkaa Rikosseuraamuslai-toksen vankiloissa.

Leijona Catering jatkoi vastuullisten toimintatapojensa kehittämistä ja saavutti merkittäviä edis-tysaskeleita erityisesti toimintansa ympäristökuormittavuuden vähentämisessä. Yhtiö jatkoi pitkäjän-teistä työtä myös toimintansa asiakaslähtöisyyden ja tehokkuuden parantamiseksi sekä osaamisen kehittämiseksi. Korkeina säilyneet ja parantuneet asiakastytyväisyydentulokset osoittavat yhtiön ja hen-kilöstön onnistuneen päivittäisessä työssään hyvin.

### TALOUDELLINEN KEHITYS

Leijona Cateringin liikevaihto oli 69,99 M€, mikä oli 1,4 % vähemmän kuin edellisenä vuonna (70,99 M€). Liikevaihdon laskuun vaikutti muun muassa strategian muutoksesta johtunut toimipaikkojen vä-heneminen. Leijona Cateringin liikevoitto oli 4,8 M€ (2,8 M€), joka oli 6,8 % (4,0 %) liikevaihdosta. Liikevoiton paranemiseen vaikuttivat toimintojen tehostumisella aikaansaadut kustannussäästöt sekä kaikkien liiketoiminta-alueiden kannattavuuden paraneminen. Vertailuvuoden (2017) liikevoittoa ra-sittivat lopetettujen liiketoimintojen tappiot ja erilaiset kertakustannukset, joita ei ollut vuonna 2018.

### TUNNUSLUVUT TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

	2018	2017	2016
Liikevaihto (t€)	69 993	70 987	71 065
Liikevoitto (t€)	4 755	2 838	2 542
Tilikauden voitto (t€)	3 812	2 268	2 090
Oman pääoman tuotto (%)	21,5 %	11,5 %	10,0 %
Omavaraisuusaste (%)	66,4 %	70,1 %	73,7 %

Yhtiön investoinnit olivat 0,8 (2,2) miljoonaa euroa, mikä on 1,1 % (3,6 %) liikevaihdosta. Leijona Catering ennakoi liikevaihdon kasvavan alkanneella tilikaudella vuoteen 2018 verrattuna pääosin Rikosseuraamuslaitoksen ruokahuollon haltuunoton seurauksena. Yhtiön kannattavuuden ennakoi-daan edelleen pysyvän hyvänä.

## VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on yksi Leijona Cateringin arvoista sekä kiinteä osa yhtiön strategiaa ja liiketoiminnan johtamista. Leijona Catering jatkoi vuoden 2018 aikana kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumuksen toteuttamista, joka on yksi keskeisistä maailmanlaajuisen kestävän kehityksen toimintaohjelma Agenda2030 toimeenpanon välineistä Suomessa. Yhtiön tavoitteena on edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia hyvinvointiin, resurssiviisasta taloutta ja hiilineutraalin yhteiskunnan toteutumista. Leijona Cateringin vastuullinen toiminta täyttää ISO 9001 ja ISO 14001 -standardien vaatimukset. Eettinen ohjeistus, alihankkijoiden eettinen ohjeistus, ympäristöpolitiikka sekä työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä konkretisoivat yhtiön yritys vastuutyötä, jota puolestaan ohjaavat yhtiön arvot ja strategia. Leijona Catering on valmistellut kattavan vastuullisuusohjelman. Ohjelma pitää sisällään muun muassa keskeiset vastuullisuusteemat ja tavoitteet sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Ohjelman viimeistely ja toimenpiteiden vieminen liiketoimintaan jatkuvat vuoden 2019 aikana.

### Taloudellinen vastuu

Toiminnan liiketaloudellisesta kestävydestä huolehtiminen sekä sidosryhmien ja laajemmin yhteiskuntaan kohdistuvien taloudellisten vaikutusten huomiointi ovat keskiössä Leijona Cateringi:n taloudellisessa vastuussa.

Taloudellisesti vahvana yrityksenä Leijona Catering kantaa vastuunsa ympäristöstä ja huolehti henkilöstöstään.

### Ympäristövastuu

Leijona Catering on sitoutunut vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia koko ruokaketjussa esimerkiksi hävikinhallinnan avulla.

Käytännössä nämä tavoitteet merkitsevät Leijona Cateringille sitoutumista henkilöstön osaamisen kehittämiseen heidän itsensä ja asiakkaiden hyvinvoinnin lisäämiseksi ja ympäristön kannalta kestävien toimintatapojen omaksumiseksi. Leijona Catering on sitoutunut ruokahävikin, jätteen määrän ja energian kulutuksen vähentämiseen, raaka-aineiden alkuperän huomioon ottamiseen hankinnoissaan ja ympäristöystävällisten reseptien kehittämiseen.

### Sosiaalinen vastuu

Leijona Catering huolehtii hyvästä työturvallisuudesta monin eri tavoin. Vuoden 2018 aikana käyttöön otetulla sähköisellä työkalulla helpotettiin työturvallisuushavaintojen kirjaamista. Samalla kannustettiin henkilöstöä havaintojen tekemiseen mahdollisimman matalalla kynnyksellä, ja vuoden aikana tehtyjen työturvallisuuteen liittyvien ilmoitusten määrä olikin edellisvuotta merkittävästi suurempi.

Vuonna 2018 vakavia työtapaturmia ei sattunut lainkaan ja lievien työtapaturmien määrä putosi merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Tapaturmataajuus oli 11,4 % (22,9 %). Osaamisen kehittämisessä painopistealueina olivat erityisesti poikkeusolojen ruokahuollon osaamisen lisäämiseen sekä osajaverkostotoimintaan.

## HENKILÖSTÖ

Vuosittain toteutettavan Great Place to Work -insituutin Trust Index -kyselyn mukaan henkilöstö-tyytyväisyys on parantunut merkittävästi (Trust Index 2018: 67; vuonna 2017: 60). Henkilöstö pitää omaa työpanostaan tärkeänä, on ylpeä aikaansaannoksistaan ja kokee, että johto luottaa ihmisten tekevän työnsä.

	2018	2017	2016
Keskimääräinen henkilöstön määrä	437	442	468
Palkat ja palkkiot (Meur)	12,1	12,1	12,1

## PALKKA JA PALKITSEMINEN

### Palkitsemispolitiikan kuvaus

Leijona Cateringin palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista kannattavuutta ja kilpailukykyä ja houkutella ja sitouttaa osajia yhtiöön. Palkitseminen tukee yhtiön strategian ja asetettujen tavoitteiden toteutumista ja pitkän aikavälin tuloksellista toimintaa.

Kiinteän palkan perusteena on henkilöstöllä sovellettava työehtosopimus ja yhtiökohtaisesti määritellyt kriteerit. Johdon, ravintolapäälliköiden ja asiantuntijoiden palkan määräytymisen perusteena on tehtävän vaativuus.

Muuttuva palkitseminen perustuu kannustavan palkitsemisen järjestelmään. Yhtiön hallitus päättää vuosittain kannustavan palkitsemisen periaatteet, kriteerit ja palkkioiden maksimimäärät. Vuonna 2018 palkitsemisen kriteereinä olivat mm. yhtiön liikevoitto, liikevaihto sekä asiakastytyytyväisyys ja henkilöstötyytyväisyys. Muu palkitseminen sisältää työhyvinvointia edistäviä etuja ja erilaisia huomionosoituksia.

### Toteutuneen palkitsemisen kuvaus

Toimitusjohtajan palkitsemisen toteumat, t€	2018	2017
Kiinteä kokonaispalkka	183	183
Tulospalkkio edellisen vuoden tulosten perusteella	17	4
Pitkän aikavälin kannustin	ei ole	ei ole
Kokonaiskompensatio	200	187
Eläkeikä ja eläkepalkka	TyELin mukainen	TyELin mukainen
Irtisanomisaika	6 kk	6 kk
Erilliskorvaus työnantajan irtisanoessa	6 kk	6 kk

Toimitusjohtajan tulospalkkion maksimimäärä on enintään 3 kk kiinteää kokonaispalkkaa vastaava summa.

### Muun johtoryhmän palkitsemisen toteumat, yhteensä, t€ (pl. toimitusjohtaja)

	2018	2017
Kiinteä kokonaispalkka	402	396
Tulospalkkio edellisen vuoden tulosten perusteella	21	11
Pitkän aikavälin kannustin	ei ole	ei ole
Kokonaiskompensatio	423	407
Eläkeikä ja eläkepalkka	TyELin mukainen	TyELin mukainen

Johtoryhmän henkilömäärä 31.12.2018 oli kuusi henkilöä (ml. toimitusjohtaja) ja 31.12.2017 henkilömäärä oli viisi henkilöä (ml. toimitusjohtaja). Johtoryhmän jäsenten tulospalkkion maksimimäärä (pl. toimitusjohtaja) on kahden kuukauden kiinteää kokonaispalkkaa vastaava summa.

#### **Hallituksen jäsenille maksetut kuukausi- ja kokouspalkkiot, yhteensä, t€**

Hallitus- ja valiokuntapalkkiot

**2018**

127

**2017**

141

Hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärä vuonna 2018 oli 17. Vuonna 2017 hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärä oli 22.

### **RISKIENHALLINTA**

Leijona Cateringin hallitus päättää kokonaisvaltaisen riskienhallinnan järjestämisestä, hyväksyy riskienhallintapolitiikan sekä riskienhallintajärjestelmästä muodostuvat toimintaperiaatteet ja valvoo riskienhallinnan toteuttamista.

Leijona Cateringin kokonaisvaltainen riskienhallinta on osa yhtiön strategian ja vuosisuunnitelmien toteuttamista. Riskienhallinta kohdistuu erityisesti yritysturvallisuuteen varautumiseen ja tuotannon palveluketjuun vaikuttaviin riskeihin.

Kokonaisvaltaisen riskienhallinnan tarkoituksena on varmistaa yhtiön tavoitteiden saavuttaminen tukemalla yhtiön toiminnan vastuullisuutta ja läpinäkyvyyttä. Riskienhallinnan kehittämisessä on otettu huomioon riskienhallinnan ISO 31 000 -standardin keskeinen sisältö.

Leijona Cateringin merkittävin strateginen riski on rajoitettu asiakaskanta. Merkittävimmät operatiiviset riskit ovat tuotanto- ja toimitusketjun häiriöt, toimittajaketjun muutokset ja tärkeimpien raaka-aineiden suuriin hinnanmuutoksiin liittyvät riskit.

### **TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA**

Vuoden 2018 aikana Leijona Catering saavutti tavoitteensa puolittaa ruuan varastoinnissa, valmistuksessa ja tarjoilussa syntyvän hävikin määrä. Olennaista tavoitteen saavuttamisessa oli Hävikkimes-tari-työkalun käyttöönotto ja koko henkilökunnan sitouttaminen hävikin pienentämiseen. Työtä hävikin hallinnassa jatketaan osana toimintaa.

### **LÄHIPIIRILAINAT JA VASTUUT**

Leijona Catering ei ole myöntänyt lähipiirilainoja eikä sillä ole myönnettyjä vastuita yhtiön lähipiiriin kuuluville.

### **YHTIÖN OSAKKEET**

Leijona Cateringin osakkeiden lukumäärä 31.12.2018 oli 20 000 kpl. Suomen valtio omistaa kaikki yhtiön osakkeet.

## YHTIÖN HALLITUS, TOIMIVA JOHTO JA TILINTARKASTAJAT

Leijona Cateringin hallitukseen kuuluivat Riitta Laitasalo (puheenjohtaja), Juha Rannikko (varapuheenjohtaja), Sinikka Mustakari, Teemu Penttilä, Katri Westerberg ja Anton Westermarck.

Hallituksella on kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta.

Leijona Catering Oy:n toimitusjohtajana jatkoi Ritva Paavonsalo.

Yhtiön tilintarkastajana on tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Ari Eskelinen.

## HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖN VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

<b>Yhtiön jakokelpoiset varat ovat</b>	<b>31.12.2018</b>
Tilikauden voitto	3 812 070,11
Voitto edellisiltä tilikausilta	4 715 519,60
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	8 134 172,46
Voitonjakokelpoinen oma pääoma	16 661 762,17

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkona jaetaan 104,9 % tilikauden voitosta, yhteensä 4.000.000,00 euroa eli osingon määrä on 200,00 euroa osaketta kohti. Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

## Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto, %  $\frac{\text{(Voitto/tappio ennen veroja – Tuloverot)} \times 100}{\text{Oma pääoma raportointijakson alun ja lopun keskiarvo}}$

Omavaraisuusaste, %  $\frac{\text{Oma pääoma} \times 100}{\text{(Taseen loppusumma – Saadut ennakot)}}$







