

# Vuosi- ja vastuullisuus- kertomus

**Leijona**  
CATERING

**2025**



# Sisällys

Toimitusjohtajan katsaus .....3

## Leijona lyhyesti 5

Leijona Catering Oy .....6

Miksi olemme olemassa? .....7

Vuoden 2025 kohokohtat ..... 8

## Leijonan strategia 9

Leijonan strategia .....10

Arvot arjen ohjenuorana..... 11

Ympäristö, jossa toimimme .....12

Sidosryhmät liiketoiminnan tukena ..... 14

Johtamislupaukset .....15

Verojalanjälkiselvitys .....16

## Vastuullista ruokapalvelua 17

Leijonan vastuullisuus vuonna 2025 .....18

Ympäristövastuu .....19

Ruoka, joka pitää toimintakykyisenä..... 21

Toimitusketju tukemassa huoltovarmuutta ..... 23

Keitämme yhdessä päivän parhaita hetkiä ..... 25

Hallinnointi ja eettinen toimintatapa ..... 29

## Hallituksen toimintakertomus 31

## Tilinpäätös 36

## Hallitus ja johtoryhmä 39

Yhteystiedot .....41

Liite: Palkitsemisraportti ..... 42



# Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2025 lähdimme vahvasti toteuttamaan edellisenä vuonna uudistettua strategiaamme ja visiotamme olla hyvän ruuan erikoisjoukot. Maailma ympärillämme jatkoi muuttumistaan, ja samalla me pystyimme osoittamaan vahvuutemme entistä ketterämpänä, ennakoivampana ja toimintavarmempana ruokahuollon kumppanina. Juuri näissä tuulisissa olosuhteissa Leijonan merkitys korostuu: tehtävämme on turvata asiakkaidemme toimintakyky kaikissa tilanteissa – koski se sitten yllättäviä tilanteita merialueilla, harjoituksia maalla tai arjen muuttuvia tilanteita eri puolilla Suomea olevissa ravintoloissamme.

## VAHVISTIMME TOIMITUSKETJUAMME JA ROOLIAMME ASIAKKUUKSISSAMME

Jatkoimme valmius- ja varautumismallien kehittämistä kaikissa asiakkuuksissamme. Kotimaiset ja kansainväliset harjoitukset, skenaariotyö ja strategisen kumppanimme, Puolustusvoimien kanssa tehty yhteiskehittäminen vahvistivat kykyämme toimia muuttuvissa olosuhteissa.

Vuoden aikana uudistimme Rikosseuraamuslaitoksen kanssa pitkäaikaisen kumppanuussopimuksemme, jonka myötä jatkamme yhdessä toi-

mittamme kehittämistä entistä kustannustehokkaammaksi, valmiutta ja varautumista unohtamatta.

Yksi vuoden merkittävimmistä operatiivisista uudistuksista oli tukun vaihtaminen ja toimitusketjun kehittäminen. Muutos tehtiin hallitusti ja vaiheittain, ja sen myötä toimitusketjumme on entistä suoravii- vaisempi, läpinäkyvämpi ja valmiimpi vastaamaan sekä kotimaisiin että kansainvälisiin tarpeisiin. Yhdessä uuden päätukkurimme kanssa olemme jo ensimmäisen vuoden aikana todistaneet, että aito kumppanuus ja

halu kehittää ja oppia yhdessä ovat avaimia toimitusvarmuuden takaamiseen. Uudistus vahvistaa huoltovarmuutta ja parantaa kykyämme toimittaa oikeat tuotteet oikeaan aikaan kaikissa olosuhteissa.

## LEIJONALAISTEN LUPAUKSISTA JOHTAMISLUPAUKSIIN

Vuosi oli strategian toimeenpanon vuosi. Leijonalaisten lupaukset – #rintarottingilla, #ketteräkehittäjä ja #keitämmeyhdessä – juurtuivat arjen tekemiseen ja näkyivät niin asiakaskohtaamisissa, prosessien

kehittämisessä kuin johtamisessa. Ne eivät ole meille vain arvoja, vaan tapa toimia kaikissa tilanteissa.

Strategian keskeiset painopisteet – prosessitehokkuus, työntekijäkokeemus, kumppanuudet ja tulevaisuuden tuotteet – etenivät suunnitellusti. Päivittäisjohtamisen mallien kehittäminen ja johtamislupausten lanseeraaminen vahvistivat yhteistä suuntaa ja luovat pohjan hyvän ruuan erikoisjoukkojen mukaiselle yhteiselle johtamiskulttuurille.

Leijonalaisten ammattitaito, sitoutuminen ja ylpeys omasta työstä näkyivät kaikessa tekemisessä. Saa-vutimme Great Place To Work -sertifikaatin jo seitsemännen kerran ja tänä vuonna historiamme parhaan tuloksen! Tunnustus kertoo työpaikkakulttuuristamme enemmän kuin mikään muu yksittäinen mittari. Se kertoo luottamuksesta, yhteisöllisyydestä ja siitä, että Leijonalla jokainen koee työnsä merkitykselliseksi.

## HYVÄ TALOUDELLINEN TILANNE MAHDOLLISTAA KEHITTÄMISEN MYÖS TULEVANA VUONNA

Taloudellisesti vuosi oli vakaa ja suunnitelmallinen. Kasvaneet asiakasmäärät, prosessien tehostuminen ja toimitusketjun uudistukset loivat pohjan hyvälle tulokselle. Kustannustehokkuus, raaka-aineiden vastuullinen käyttö ja energiatehokkuuden parantaminen näkyivät sekä tuloksessa että vastuullisuustyössä.

Vuonna 2026 tulemme jatkamaan strategiamme mukaista kehittämistä. Kansainvälinen yhteistyö syvenee ja varautumiskyvykkyytemme tulee parantamaan edelleen.

### PANOSTAMME ERITYISESTI:

- Valmiuden ja ennakointikyvykkyyden vahvistamiseen.
- Henkilöstön osaamisen kehittämiseen.
- Johtamisen yhtenäistämiseen ja johtamislupausten jalkauttamiseen.
- Prosessien digitalisointiin ja tiedolla johtamiseen.
- Vastuullisuuden edelleen integroimiseen kaikkeen tekemiseen.

Leijona jatkaa kasvuaan – mutta ennen kaikkea jatkamme tehtäväämme: turvaamme asiakkaidemme toimintakyvyn kaikissa olosuhteissa.

### KIITOKSET

Haluan kiittää lämpimästi henkilöstöämme, asiakkaitamme ja kaikkia yhteistyökumppaneitamme. Vuosi 2025 osoitti jälleen, että Leijonan voima syntyy #keitämmeyhdessä - tekemisestä, luottamuksesta ja yhteisestä päämäärästä. Kiitos, että saamme olla hyvän ruuan erikoisjoukkoja!

**Nina Mähönen**  
*toimitusjohtaja*

# Leijona lyhyesti

Leijona Catering Oy

Miksi olemme olemassa?

Vuoden 2025 kohokohdat



# Leijona Catering Oy

Leijona Catering Oy on 100 % Suomen valtion omistama osakeyhtiö, joka tuottaa ruokapalveluita valtion turvallisuuskriittisille toimijoille, joiden toimintaan tai toimitiloihin kohdistuu erityisiä turvallisuusvaatimuksia. Yrityksellä on pitkä historia Puolustusvoimien ruokahuollon parissa. Vuonna 2012 Leijona Catering irtautui osakeyhtiöksi, ja samalla Puolustusvoimat siirtyivät toiminnan omistajasta asiakkaan rooliin.

## VUODEN 2025 AVAINLUKUJA

**104,6**

liikevaihto, milj. €

**72**

ostot, milj. €

**68,9 %**

omavaraisuusaste <sup>1</sup>

**7,9**

liikevoitto, milj. €

**14,2**

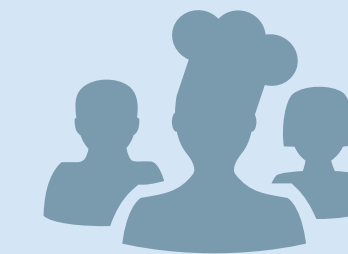
maksettuja veroja, milj. € <sup>2</sup>

**584**

henkilöstö

<sup>1</sup> oma pääoma x 100 / (taseen loppusumma - saadut ennakot).

<sup>2</sup> Verot koostuvat pääasiassa tuloverosta, työnantajamaksuista, kiinteistöveroista, valmisteveroista sekä arvonlisäveroista.



**2012**

perustettu

**584**

erikoisjoukkolaista



**60**

toimipistettä

**80 000**

ateriaa päivässä



**365**

päivänä vuodessa

**100 %**

Suomen valtion omistama



# Miksi olemme olemassa?

Suomi tarvitsee toimitusvarmuutta, ja se tarvitsee hyvän ruuan tekijöitä. Leijona Catering valmistaa ruokaa niille, jotka pitävät yhteiskunnan käynnissä, ja ydintehtävämme on turvata ruokahuollon jatkuvuus kaikissa olosuhteissa.

Hyvän ruuan erikoisjoukot valmistavat päivittäin kymmeniä tuhansia aterioita eri puolilla Suomea sijaitsevista ravintoloista. Leijonan päätoimipaikka on Kuopiossa ja toinen toimisto Vantaalla. Strateginen kumppanuus asiakkaiden kanssa kattaa sekä normaali- että poikkeusolojen ruokahuollon, ja meihin voidaan luottaa niin hädässä kuin juhlassa.

Leijonan visiona on olla hyvän ruuan erikoisjoukot, ja arvot näkyvät meillä kaikessa toiminnassamme. Keittiössä tai kentällä #keitämme yhdessä päivän parhaat hetket. Olemme #ketteräkehittäjä, jolle ei ole perunaa liian pientä tai vuokaa liian suurta. Me allekirjoitamme aikaansaannoksemme #rintarottingilla – erikoisjoukkojen tekemää hyvää ruokaa.



*Ydintehtävämme on turvata ruokahuollon jatkuvuus kaikissa olosuhteissa.*

# Vuoden 2025 kohokohtat

Kansainvälisten joukkojen ruokahuollon tukeminen.



Ruokalistamme monipuolistui ja uudistui uusien ravitsemussuosittelujen hengessä entistä vastuullisempaan ja terveellisempään suuntaan.



Leijona pukeutui uuteen – strategiaa tukeva brändiuudistus.



Rikosseuraamustoiminnan kumppanuuden vahvistaminen uudistamalla pitkäaikainen strateginen kumppanuussopimus.



Vahvistimme valmiusosaamistamme ja kehitimme edelleen varautumistamme.



Meira Novan tukkuyhteistyön käynnistyminen ja toimitusvarmuuden parantaminen.

# Leijonan strategia

Arvot arjen ohjenuorana

Ympäristö, jossa toimimme

Sidosryhmät liiketoiminnan tukena

Johtamislupaukset

Verojalanjälkiselvitys



# Leijonan strategia

## TEHTÄVÄ KIRKKAANA, KATSE ETEENPÄIN

Leijona Cateringin strategia pohjautuu selkeään tarkoitukseen ja tunnistettavaan visioon: olemme hyvän ruuan erikoisjoukot. Tehtävämme on varmistaa, että ruoka tukee asiakkaiden jaksamista, toimintakykyä ja arjen sujuvuutta myös muuttuvissa olosuhteissa. Työmme perustuu ylpeyteen, välittämiseen ja yhteistyöhön. Kun pidämme huolta toisistamme, syntyy työpaikka, jossa hyvä fiilis kantaa, ja se näkyy myös asiakkaillemme.

Strategiset tavoitteet vuoteen 2029 säilyivät ennallaan, mutta painopisteitä tarkennettiin vastaamaan entistä paremmin toimintaympäristön muutoksia ja asiakkaiden tarpeita. Strategia ohjaa Leijonan ke-

hittämistä neljän toisiaan tukevan painopisteen kautta.

## KOTIMAINEN JA KANSAINVÄLINEN KUMPPANI

Suomen Nato-jäsenyys on vahvistanut Leijonan roolia osana kansainvälisestä toimintaympäristöstä. Kehitämme palvelukonsepteja ja toimintamalleja, jotka tukevat luotettavaa yhteistyötä niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Tavoitteena on olla ennakoiva ja toimintavarma kumppani siellä, missä toimintakyvyn turvaaminen on keskeistä.

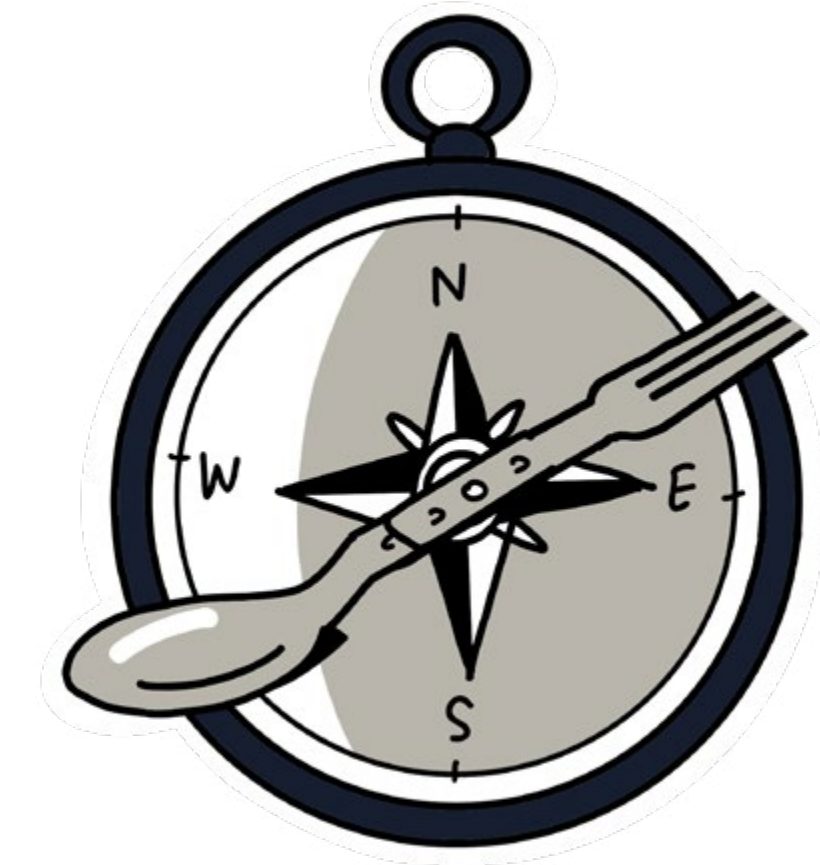
## TULEVAISUUDEN TUOTTEET

Ruoka on enemmän kuin ravintoa. Se on voimaa, kohtaamisia ja kulttuu-

ria. Kehitämme tuotevalikoimaamme vastaamaan asiakkaidemme odotuksia ja kansainvälistymisen tuomia vaatimuksia. Otamme huomioon uudet ravitsemussuositukset ja tarjoamme monipuolisia ateriaratkaisuja kaikissa toimintaympäristöissä.

## OMA TYÖPAIKKA

Leijona on työyhteisö, jossa jokainen työntekijä on tärkeä. Vahvistamme yrityskulttuuria viemällä Leijonalaisen lupaukset, eli arvomme, arkeen jokaisessa toimipakassamme. Panostamme esihenkilötyöhön sekä johtamiseen, ja korostamme työ- ja ruokaturvallisuutta kulttuurimme kivijalkana.



## PROSESSITEHOKKUUS

Kehitämme päivittäisjohtamista ja vahvistamme tiedolla johtamista. Varmistamme, että esihenkilöillä on käytössään ajantasainen tieto ja osaaminen toiminnan johtamiseen vaikuttavasti ja vastuullisesti.

# Arvot arjen ohjenuorana

Leijonalaisten lupaukset, eli arvomme, muodostavat perustan sille, miten Leijonalla toimitaan ja miten työ näkyy arjessa. Ne ohjaavat tekemistä, yhteistyötä ja kohtaamisia niin työyhteisössä kuin asiakkaiden kanssa. Lupaukset koskevat koko henkilöstöä ja ovat yhteinen sitoumus toimintatapaan, joka tukee strategian toteutumista.

Kun toimimme lupauksen mukaisesti, rakennamme yhdessä työpaikkaa, jossa jokainen voi onnistua työssään. Lupaukset muuttuvat todeksi vain arjen teoissa, jokaisena työpäivänä ja jokaisessa kohtaamisessa.

## #RINTAROTTINGILLA

Me teemme työmme niin, että voimme seistä sen takana. Rintarottingilla tarkoittaa Leijonalla ammattitilpeyttä, vastuun kantamista ja asiakkaasta välittämistä. Käytämme raaka-aineet, ajan ja rahat fiksusti, viemme asiat loppuun ja teemme työtä Leijonan ja asiakkaiden parhaaksi. Kun ruoka lähtee keittiöstä, sen takana on tekijä, joka allekirjoittaa työnsä – erikoisjoukkolaisen tekemää hyvää ruokaa.

## #KETTERÄKEHITTÄJÄ

Me emme jää paikoillemme. Ketterä kehittäminen tarkoittaa meille sitä, että jokaisella on lupa ja vastuu kehittää omaa työtään. Kokeillaan uutta, mukaudumme tilanteisiin ja tehdään asioita joka päivä pikkuisen paremmin. Uteliaisuus ja joustavuus näkyvät arjessa sujuvampana työnä ja parempina ratkaisuina.

## #KEITÄMMEYHDESSÄ

Keittiössä tai kentällä – työskentelemme yhteisten tavoitteen eteen. Uskomme, että jokainen voi omalla asenteella ja käyttäytymisellä vaikuttaa työpaikan ilmapiiriin. Vain yhteistä soppaa keittämällä varmistamme, että onnistumme myös haastavissa tilanteissa.

# Ympäristö, jossa toimimme

Leijona Cateringilla on keskeinen rooli Suomen puolustuskyvyn ja huoltovarmuuden tukemisessa Puolustusvoimien ruokahuollon strategisena kumppanina. Hyvän ruuan erikoisjoukot valmistavat ruokaa vuoden jokaisena päivänä toimijoille, jotka pitävät yhteiskunnan käynnissä Puolustusvoimissa, Rikosseuraamuslaitoksessa ja viranomaiskentillä. Ydintehtävämme on turvata ruokahuollon jatkuvuus keskeytyksettä kaikissa olosuhteissa, niin normaali- kuin poikkeusolojen aikana.

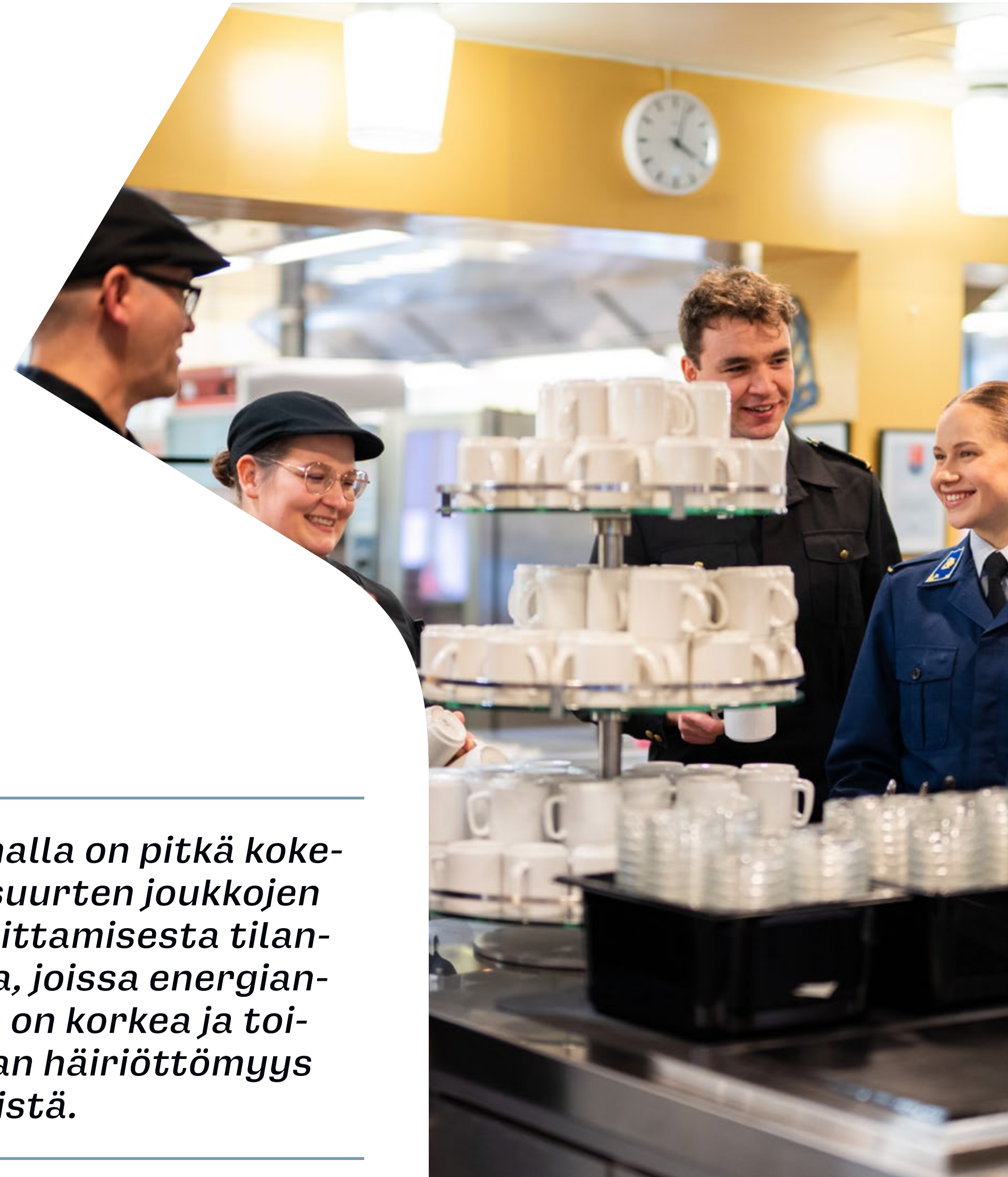
Vuonna 2025 Leijonan toimintaympäristöä leimasivat maailmanpoliittisen ja Euroopan turvallisuustilanteen kehitys sekä huoltovarmuuden korostuminen osana Suomen Nato-jäsenyyden mukaista turvallisuusympäristöä. Tämä toimintaympäristö korosti turvallisuuskriittisen ruokahuollon ennakoitavuutta, toimitusvarmuutta ja kykyä vastata muuttuviin tilanteisiin ilman katkoksia.

2020-luvulla pysyvästi muuttunut toimintaympäristö on vahvistanut ennakoinnin, joustavuuden ja häiriö-

tilanteisiin varautumisen merkitystä. Leijonalla toimintaympäristön tunteminen ja heikkojen signaalien tunnistaminen on integroitu osaksi sekä toiminnan suunnittelua että päivittäistä johtamista, jotta muutoksiin voidaan reagoida nopeasti ja hallitusti.

## **HUOLTOVARMUUS ARJEN TEKEMISESSÄ**

Huoltovarmuuden merkitys näkyy Leijonan arjessa konkreettisina vaatimuksina ruuan saatavuudelle, laadulle ja toimitusvarmuudelle. Toimintavarmuus edellyttää jatkuvaa



*Leijonalla on pitkä kokemus suurten joukkojen muonittamisesta tilanteissa, joissa energiantarve on korkea ja toiminnan häiriöttömyys kriittistä.*

tilannekuvaa, valmiutta ja kykyä ylläpitää ruokahuoltoa kaikissa olosuhteissa.

Leijona kehittää varautumismallejaan yhteistyössä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa. Toiminnan suunnittelussa huomioidaan sekä normaaliolojen, normaaliolojen häiriötilanteiden että poikkeusolojen tarpeet, jotta ruokahuollon jatkuvuus voidaan turvata kaikissa tilanteissa.

### **KUMPPANUUS, JOKA KANTAA YLI RAJOJEN**

Nato-jäsenyyden seurauksena kansainvälinen harjoitustoiminta Suomessa jatkui vilkkaana myös vuonna 2025. Tämä näkyi Leijonan toiminnassa kasvaneina vaatimuksina ruokahuollon kapasiteetille, ennakoinnille ja toimitusvarmuudelle, erityisesti vaativissa ja arktisissa olosuhteissa.

Leijonalla on pitkä kokemus suurten joukkojen muonittamisesta ti-

lanteissa, joissa energiantarve on korkea ja toiminnan häiriöttömyys kriittistä. Kehitämme ruokatuotteita ja palveluita vastaamaan myös kansainvälisen harjoitustoiminnan asettamia vaatimuksia, jotta voimme palvella luotettavasti myös kansainvälisiä joukkoja heidän harjoitustensa aikana Suomessa.

### **TOIMINTAVARMUUS SYNTYY PROSESSEISTA JA TIEDOSTA**

Digitalisoitunut toimintaympäristö edellyttää vahvaa tietoturvaa, ennakointia ja tiedolla johtamista. Leijonalla tietoturvahkien tunnistaminen sekä skenaariotyöhön perustuvat toimenpiteet ovat keskeinen osa toiminnan jatkuvuuden varmistamista.

Tiedolla johtamista on kehitetty parantamalla datan laatua ja hyödyntämällä reaaliaikaista raportointia. Digiosaamisen kehittäminen tukee sekä tietoturvaan varautumista että uusien teknologioiden hyödyntämistä, kuten tekoälyn käyt-

töä. Data tukee myös vastuullisuustyötä, muun muassa hiilijalanjäljen laskennan kehittämistä, ja lisää koko toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja toimintavarmuutta.

### **RUOKARATKAISUT TULEVAISUUDEN TARPEISIIN**

Kasvava harjoitustoiminta on lisännyt poikkeusoloihin suunniteltujen ruokatuotteiden tarvetta ja vauhdittanut Leijonan tuote- ja palvelukehitystä. Samalla on kartoitettu uusia tuotantoteknologioita ja kehitetty pakkaamotoimintaa koneellistamalla prosesseja.

Laitehankinnoissa painotetaan energiatehokkuutta ja uusien innovaatioiden hyödyntämistä. Tulevaisuuden tuotteiden kehittämistä ohjaavat vastuullisuus, toimitusvarmuus ja koko toimitusketjun hallinta.

### **IHMISET VARMUUDEN TAUSTALLA**

Leijona ei kilpaile tuotteistaan ku-

luttajamarkkinoilla, mutta kilpailee osaavasta työvoimasta muiden ravintola-alan toimijoiden kanssa. Vahva yrityskulttuuri, selkeät arvot ja yhdessä määritellyt johtamisen periaatteet luovat merkityksellistä työarkea ja tukevat henkilöstön sitoutumista.

Hyvän ruuan erikoisjoukot tekevät työtään #rintarottingilla, tietoisina työnsä isänmaallisesta ja yhteiskunnallisesta merkityksestä. Työntekijäkokemuksesta viestiminen on vahvistanut Leijonan vetovoimaa työmarkkinoilla ja lisännyt kiinnostusta Leijonaa kohtaan työnantajana.

# Sidosryhmät liiketoiminnan tukena

Leijona Catering kehittää toimintaansa tiiviissä vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmien kanssa. Yhteistyö perustuu säännöllisiin asiakastapaamisiin, asiakastytyväisyyskyselyihin ja palautekanaviin, joiden kautta saatua tietoa hyödynnetään systemaattisesti palveluiden, ruuan ja toimintatapojen kehittämisessä.

Vuonna 2025 asiakaspalautetta hyödynnettiin erityisesti ateriaratkaisujen ja ruokalistojen uudistamisessa, sekä arjen toimintatapojen kehittämisessä. Vuorovaikutus vahvistaa asiakasymmärrystä ja ohjaa kehitystyötä asiakkaiden tarpeista käsin.

Toimittaja- ja kumppaniyhteistyössä painopiste on ollut toimitusvarmuudessa, laadussa ja tilaus-toimitusketjun hallinnassa. Vuoden aikana Leijonan omaa valikoimaa täydennettiin osin muista Pohjoismaista hankituilla ei-kylmäketjua vaativilla tuotteilla, joita hyödynnetään erityisesti harjoituksissa ja varautumisessa.

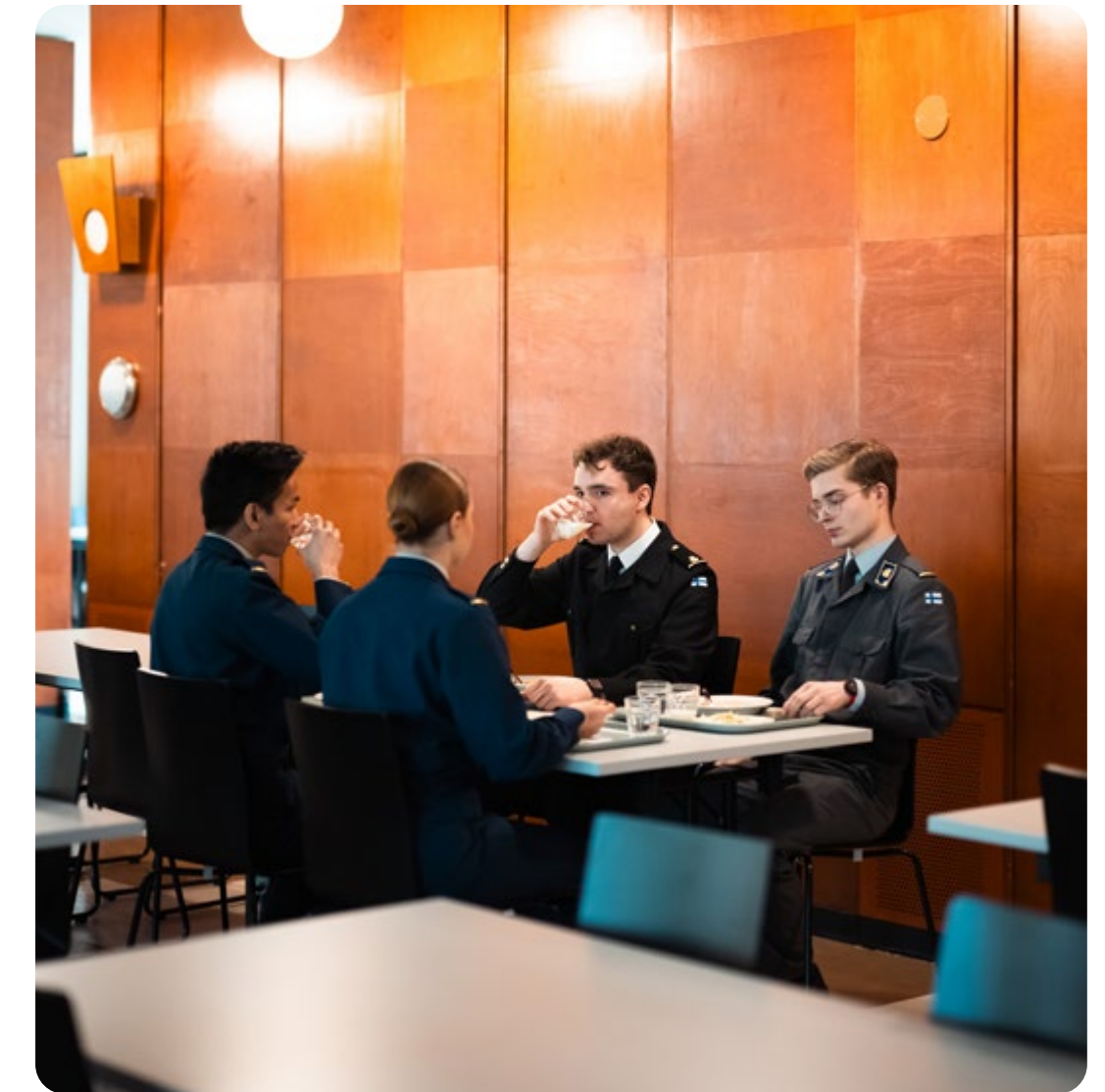
Leijona toimii vuorovaikutuksessa myös viranomaisten kanssa ja noudattaa toiminnassaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä. Viranomaisyhteistyö tukee toiminnan suunnitelmallisuutta ja pitkäjänteistä kehittämistä.

## VAIKUTUKSET LIIKETOIMINTAAN

Sidosryhmien kanssa käyty vuorovaikutus vaikuttaa suoraan Leijonan liiketoiminnan kehittämiseen, prosessitehokkuuteen ja toiminnan ennakoitavuuteen. Asiakaspalautteen systemaattinen hyödyntäminen tukee uusien ateriaratkaisujen ja palvelumallien kehittämistä sekä ohjaa

toimintaa käytännön tarpeista käsin.

Pitkäjänteinen kumppaniyhteistyö vahvistaa toimitusketjun hallintaa, vähentää liiketoimintariskejä ja tukee Leijonan asemaa luotettavana ja toimintavarmana toimijana. Sidosryhmäyhteistyö vahvistaa Leijonan yhteiskunnallista roolia ja toiminnan vakautta, mikä tukee työnantajakuva ja helpottaa osaavan henkilöstön saatavuutta.



# Johtamislupaukset

Strategian toteuttaminen edellyttää yhtenäistä ja tavoitteellista johtamista. Vuonna 2025 Leijona käynnisti johtamislupausten uudistamisen tukemaan strategian ja arvojen viemistä arjen toimintaan sekä vahvistamaan yhteistä suuntaa koko organisaatiossa. Johtamislupauksia kutsumme Päällikön päiväkäskey -nimellä, koska johtaminen on päällikön jokapäiväinen tehtävä.

## PÄÄLLIKÖN PÄIVÄKÄSKY

Tänäänkin hyvän ruuan erikoisjoukot marssivat kohti yhteisiä tavoitteita. Tie voi mutkitella ja olosuhteet oikuttella, mutta yhdessä pidämme suunnan kirkkaana ja tahdin tasaisena. Joukot pysyvät iskussa, kun johtamisen resepti sisältää kolme perusraaka-ainetta. Ne eivät ole lisämausteita, vaan kuuluvat jokaiseen päivään ja jokaiseen kattaukseen.

## KIRKAS SUUNTA

Meillä ei haahuilla, sillä tiedämme tarkalleen mitä keitetään ja miksi. Päivän annokseen kuuluu myös kannustava kiitos ja kehittävä palaute.

Totuus nostetaan pöytään tuoreena, jotta jokainen voi onnistua, kasvaa ja olla ylpeä tuloksistaan.

## LUPALOISTAA

Tänäänkin saa loistaa! Oli se sitten idealla, hymyllä tai työkaveria auttamalla. Kukaan ei ole liian pieni onnistumaan, eikä liian iso mokaamaan. Päällikkö kuuntelee, antaa tilaa oivalluksille ja luottaa joukkoihinsa.

## YHDESSÄ YLIVOIMAISIA

Yksin keitöt nopeammin, mutta yhdessä maukkaammin. Autetaan, tsempataan ja nauretaan. Erityises-

ti silloin, kun Aromi kaatuu tai kahvi loppuu. Yhteistyö ei ole työväline, vaan tapa toimia yli tehtävä- ja tiimirajojen.

Muista: Tämä ei ole kilpailu vaan yhteinen kattaus - olipa edessä kakkua tai arjen rokkia. Ja jos jotain palaa pohjaan, niin siitä opitaan ja saadaan hyvä tarina kahvitauolle. Hyvän ruuan erikoisjoukoissa jokainen ansaitsee johtamista, joka saa pysymään iskussa ja työpäivän maistuvana. Päällikön tehtävä on varmistaa, että sitä myös tarjoillaan - joka päivä.



# Verojalanjälkiselvitys

<b>Suomi</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, M€	5,4	4,9	3,8
Tuloverot	1,6	1,5	0,8
Työnantajamaksut	3,8	3,4	3,0
Kiinteistöverot	0,0	0,0	0,0
Muut verot	0,0	0,0	0,0
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, M€	2,2	2,0	2,2
Valmisteverot	2,2	2,0	2,2
Muut verot	0,0	0,0	5,8
Tilikaudelta tilitettävät verot, M€	6,7	7,1	5,8
Palkkaverot	4,8	4,8	4,5
Lähdeverot	0,0	0,0	0,0
Arvonlisäverot, myynnit	15	14,8	13,7
Arvonlisäverot, hankinnat	-13,1	-12,5	-12,4
Valmisteverot	0,0	0,0	0,0
Muut verot	0,0	0,0	0,0
Liikevaihto maittain eriteltynä, M€*	104,6	102,8	95,4
Tulos ennen veroja maittain eriteltynä, M€*	7,9	7,7	4,1
Henkilöstö maittain eriteltynä*	573	559	533

\*Kaikki Leijona Catering Oy:n liiketoiminta sijoittuu Suomeen.



# Vastuullista ruokapalvelua

**Leijonan vastuullisuus vuonna 2025**

**Ympäristövastuu**

**Ruoka, joka pitää toimintakykyisenä**

**Toimitusketju tukemassa huoltovarmuutta**

**Keitämme yhdessä päivän parhaita hetkiä**

**Hallinnointi ja eettinen toimintatapa**



# Leijonan vastuullisuus vuonna 2025

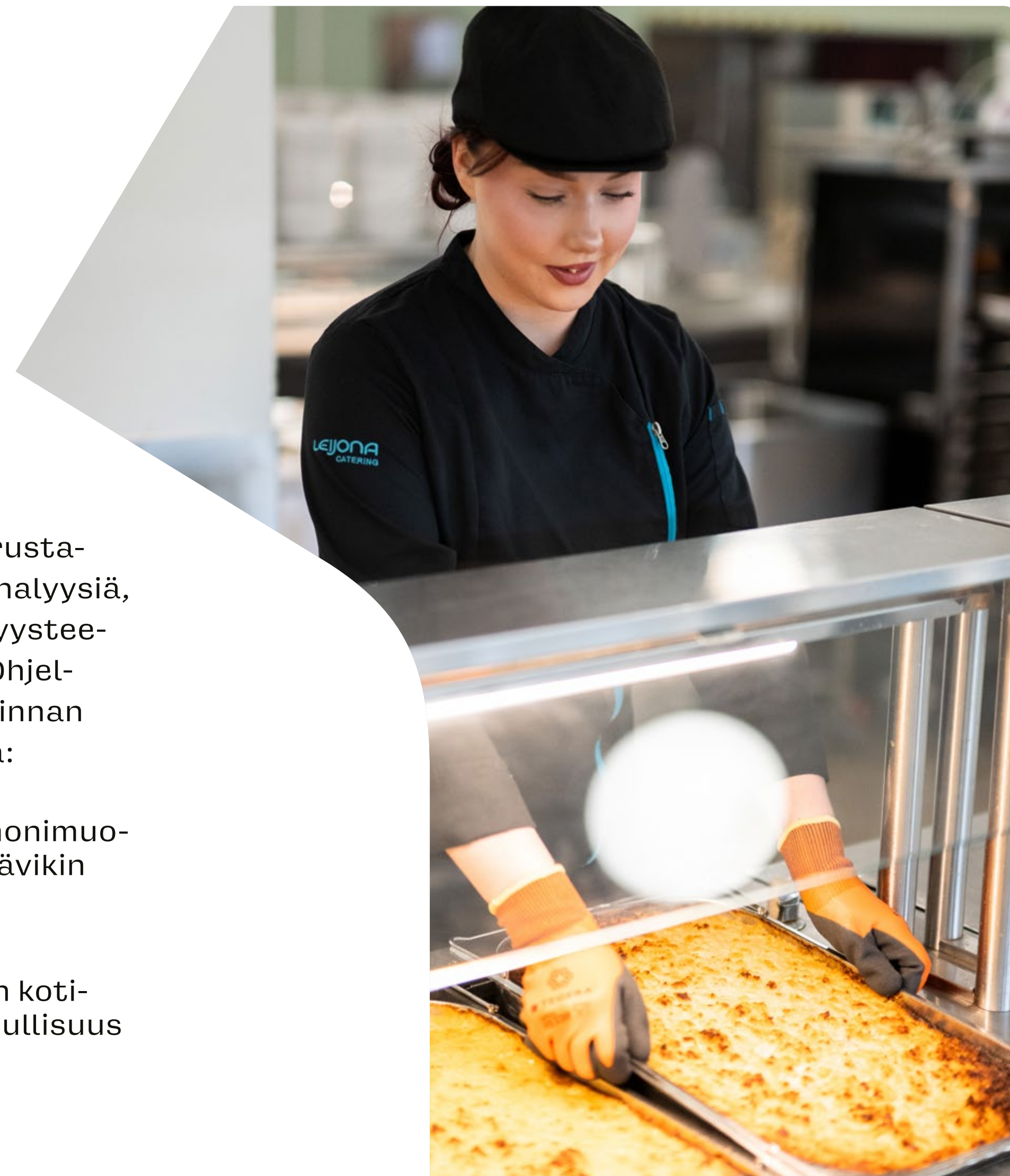
Strategian uudistuksen yhteydessä Leijona Catering tarkasteli myös vastuullisuusohjelmaansa uudestaan. Toimintaympäristön muutokset, ja erityisesti sääntelyn kehittyminen, vaikuttivat vastuullisuustyön resurssien uudelleen järjestelyihin.

Leijona oli valmistautunut lakisääteiseen kestävyysraportointiin. Sääntelyn muuttuessa vuonna 2025, vastuullisuustyössä painopiste kohdistui raportoinnin sijaan konkreettisiin toimenpiteisiin.

Kestävyysteemat, kuten luonnon kantokyky ja luonnon monimuotoisuus, vaikuttavat Leijonan toimintaan konkreettisesti erityisesti elintarviketoimitusketjussa. Näiden vaikutukset näkyvät muun muassa raaka-aineiden saatavuudessa ja hintavaihteluissa, mikä korostaa pitkäjänteisen ja vastuullisen hankinnan merkitystä.

Uudistetun vastuullisuusohjelman perustana on hyödynnetty kaksoisolennaisuusanalyysiä, joka toimi kehikkona olennaisten kestävyysteemojen tunnistamiseen ja priorisointiin. Ohjelmassa tunnistettiin kolme Leijonan toiminnan kannalta keskeistä vastuullisuusteemaa:

- **Ympäristö:** ilmastonmuutos, luonnon monimuotoisuus, resurssitehokkuus ja ruuan hävikin vähentäminen
- **Oma työpaikka:** monimuotoisuus
- **Hankintojen vastuullisuus:** raaka-aineiden kotimaisuus, arvoketjun sosiaalinen vastuullisuus ja luonnon monimuotoisuus



# Ympäristövastuu

Leijona Cateringin toiminta on suoraan sidoksissa luonnon hyvinvointiin. Ilmastonmuutos ja luonnon monimuotoisuuden heikkeneminen vaikuttavat elintarvikkeiden alkutuotantoon ja saatavuuteen. Siksi ympäristövastuu on osa Leijonan arjen päätöksentekoa ja näkyy ruokalistasuunnittelusta hankintoihin ja keittiöiden toimintatapoihin.

Leijona on tunnistanut keskeisiksi ympäristönäkökohdiksi ilmastonmuutoksen, luonnon monimuotoisuuden sekä resurssitehokkuuden. Henkilöstön ympäristöosaamista vahvistetaan muun muassa Ammattilaisen kädenjälki -koulutuksen kautta.

## ILMASTONMUUTOS

Leijona Catering on raportoinut päästöjään vuodesta 2020 alkaen GHG-protokollaa mukailleen. Suurin osa päästöistä muodostuu ostettavista elintarvikkeista, minkä vuoksi ruokalistasuunnittelu on keskeisessä roolissa ilmastovaikutusten hallinnassa.

### Leijonan päästöt vuonna 2025

Scope 1	67
Scope 2	1 073
Scope 3	26 030
Kokonaispäästöt	27 170
Päästöintensiteetti tCO <sub>2</sub> /tEUR	0,26

Vuonna 2025 ruokalistoja kehitettiin edelleen ilmastonäkökulma huomioiden. Yhtenä esimerkkinä riisiä korvattiin osittain kotimaisella kauralla, jolla on riisiä pienempi ilmasto-vaikutus.

Keskeinen ilmastomittari Leijonalla on ateriakohtainen keskimääräinen hiilijalanjälki, joka lasketaan käy-

tettyjen raaka-aineiden perusteella ja suhteutetaan valmistettuihin aterioihin. Mittaria on seurattu usean vuoden ajan, ja se on osa myös henkilöstön tulospalkkiomittaristoa. Mittarin kehittyminen edellyttää sekä ilmastoviisaampia raaka-ainevalintoja että tehokasta raaka-aineiden käyttöä.

### Ateriakohtainen keskimääräinen hiilijalanjälki per ateria

Tavoite 2025	2025	2024	2023
1,13	1,13	1,14	1,19

Energiankulutus on ammattikeittiöissä merkittävä tekijä. Leijona toi-

mii asiakkaidensa tiloissa eikä omista kiinteistöjä, mutta seuraa niiden toimipisteiden energiatietoja, joiden kulutus on voitu yksilöidä Leijonan toimintaan.

Kokonaisenergiankulutus, sähkö & lämmitys MWh	37 932
Energiaintensiteetti MWh/tEUR	0,36

## LUONNON MONIMUOTOISUUS

Ruuantuotanto on suoraan riippuvainen luonnon ja maaperän hyvinvoinnista. Leijonan merkittävin vaikutus luonnon monimuotoisuuteen syntyy raaka-ainevalintojen kautta. Leijona suosii kaakaon, suklaan ja kahvin osalta luonnonmonimuotoisuutta edistävien sertifikaattien mukaisesti tuotettuja raaka-aineita. Lisäksi, kun on mahdollista, niin kaloissa ja äy-

riäisissä suositaan MSC ja ASC -sertifioituja tuotteita.

## RESURSSITEHOKKUUS JA KIERTOTALOUS

Ruokahävikin hallinta on keskeinen osa vastuullista ravintolatoimintaa. Hävikin vähentäminen tarkoittaa resurssien säästämistä ja työn tehostamista. Silti ruuan on riitettävä aina. Leijonan ammattilaiset osaavat mitoittaa ja valmistaa ateriat niin, että jokainen saa päivän tarvitse-

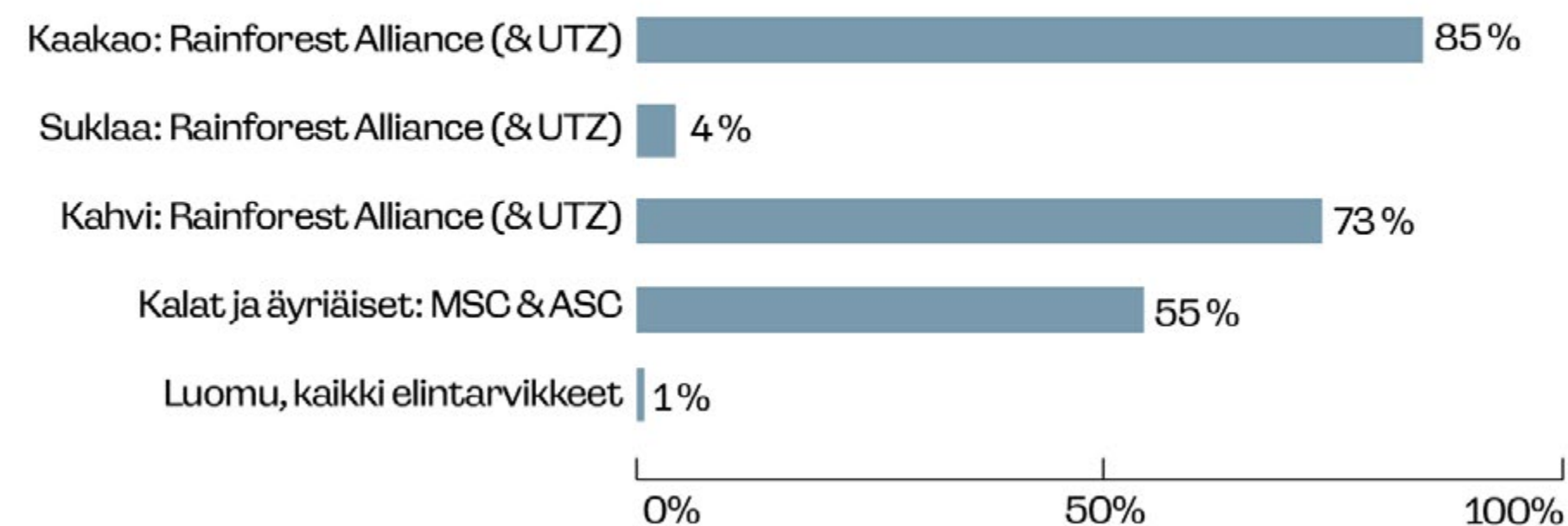
mansa energian ja toimintakyky säilyy. Tasapainoilu ruuan riittävyyden ja hävikin minimoimisen välillä vaatii ravitsemusalalla ammattitaitoa ja se näkyy arjessa jokaisessa työvaiheessa.

Vuonna 2025 hävikin seuranta kehittyi merkittävästi, kun kirjaaminen siirrettiin tuotannonohjausjärjestelmään. Uudistus mahdollistaa reseptikohtaisen hävikin seurannan ja tuotiedon osaksi Business Intelligence -raportointia. Näin hävikin kehitystä voidaan tarkastella lähes reaaliaikaisesti sekä ravintolakohtaisesti että koko yhtiön tasolla. Tiedolla johtaminen tukee konkreettisia toimenpiteitä hävikin vähentämiseksi ja parantaa toiminnan ennakoitavuutta. Vuonna 2025 hävikkimäärä oli keskimäärin 19g/ateria sisältäen tuotanto- ja tarjoiluhävikin.

Resurssitehokkuutta seurataan myös syntyvän jätteen määrän kautta. Jätteiden raportointi ja lajittelun kehittäminen ovat osa arjen toimintaa ravintoloissa. Tavoitteena on

vähentää turhaa kuormitusta koko toimitusketjussa ja hyödyntää raaka-aineet mahdollisimman tarkasti. Resurssitehokkuus Leijonalla ei ole yksittäinen hanke, vaan osa päivittäistä tekemistä. Kun käytämme raaka-aineet, energian ja ajan fiksusti, tuemme samanaikaisesti ympäristövastuuta, kustannustehokkuutta ja asiakkaidemme toimintakykyä.

## BIOLOGISTA MONIMUOTOISUUTTA TUKEVAT SERTIFIOINNIT LEIJONA CATERINGIN KÄYTTÄMISTÄ RAAKA-AINEISTA V. 2025



Jätejake	paino, t
Biojäte & biojäte rasvat/kasviöljyt	2 966
Polttokelpoinen jäte (sis. energiajätteen)	697
Muovi	72
Pahvi ja kartonki	193
Muut jätejakeet	376
<b>Yhteensä</b>	<b>4 304</b>

# Ruoka, joka pitää toimintakykyisenä

Asiakkaidemme erityispiirteet ja toimintaympäristöt asettavat ruokalistasuunnittelulle selkeät vaatimukset. Jaksaminen ei synny sattumalta, vaan se rakentuu arjen perusasioista, joista yksi keskeisimmistä on ruoka. Leijonan hyvän ruuan erikoisjoukot varmistavat, että asiakkaat saavat säännöllisesti ravitsevaa, turvallista ja maistuvaa ruokaa, joka tukee hyvinvointia ja toimintakykyä.

Ruokalistasuunnittelu pohjautuu kansallisiin ravitsemussuosituksiin ja asiakastarpeiden tarpeiden ymmärtämiseen. Ruokalistojen ravintosisältöjä ja monipuolisuutta tarkastellaan säännöllisesti ja asiakaspalautetta hyödynnetään ruokalistojen ja reseptiikan kehittämisessä. Erityisruokavaliot huomioidaan kaikissa asiakkuuksissa ja kaikissa olosuhteissa.

## RUOKALISTA UUDISTUI

Vuonna 2025 Leijona uudisti ruokalistoja laajasti. Varusmiesruokailussa siirryttiin kausimaisempaan ajat-

teluun, jossa kesä- ja talviruokalistat erottuvat selkeämmin toisistaan.

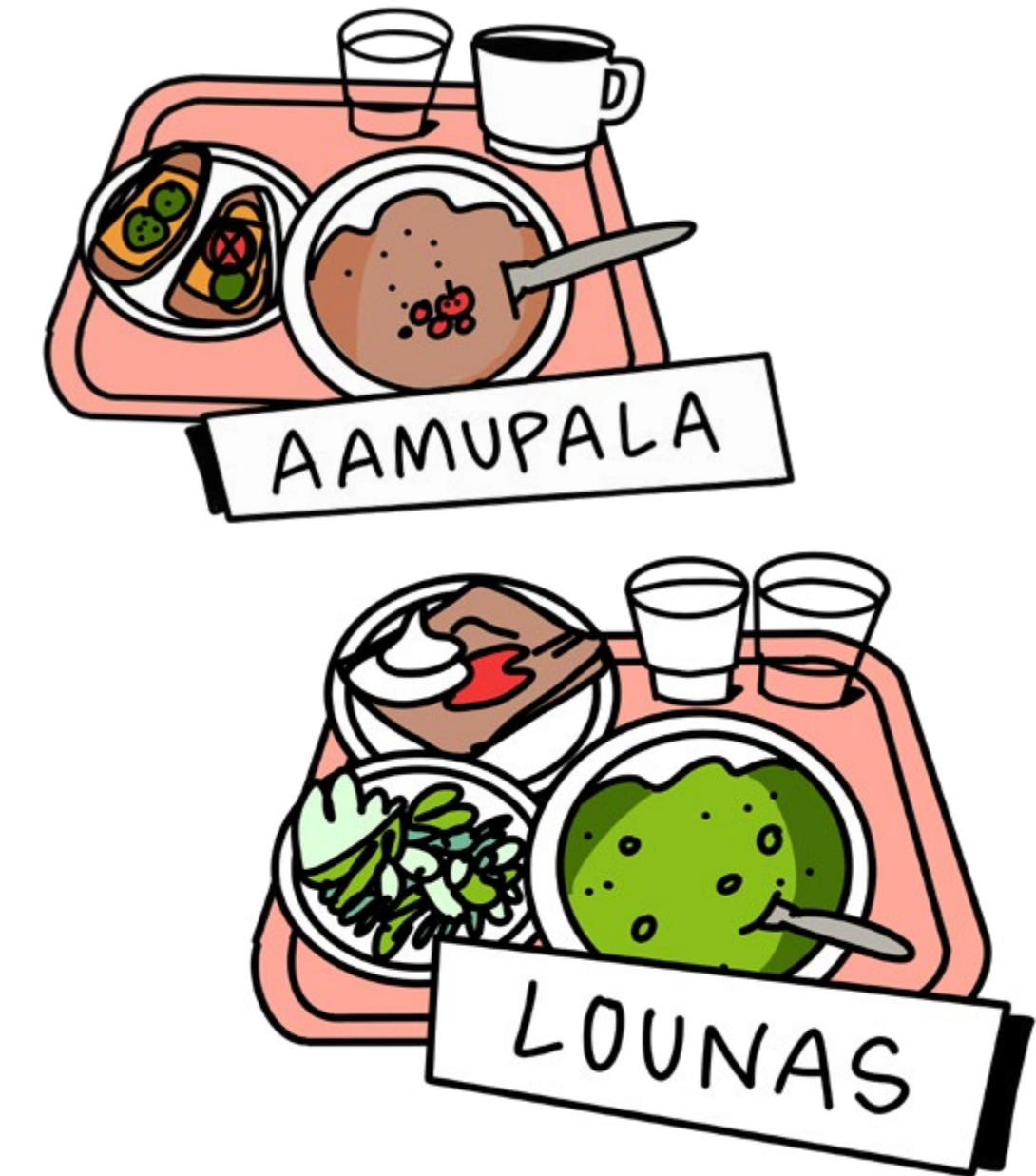
Ruokalistat vaihtuvat keväisin ja syksyisin, mikä tuo vaihtelua myös kuusi kuukautta palveleville varusmiehille.

Uusille ruokalistoille lisättiin runsaasti uusia pääruokia sekä aiempaa enemmän tuoreita kasviksia, hedelmiä ja salaatti- ja kasvislisukkeita. Aamupaloja kehitettiin lisäämällä proteiinipitoisia vaihtoehtoja. Riisiä korvattiin osittain kotimaisella kauralla, joka on ravitsemuksellisesti vahvempi vaihtoehto, ja joka tukee samalla kotimaista tuotantoa ja huoltovarmuutta.

Ruokalistojen kehitystyö tehtiin

yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Uudistuksia pilotoitiin keväällä kahdessa varuskuntaravintolassa, ja pilotista saatu palaute hyödynnettiin laajemmassa käyttöönotossa.

Myös Rikosseuraamuslaitoksen ruokalistoja uudistettiin vuoden aikana. Ruokalistoille tuotiin uusia ruokia, ja kausiajattelun mukaiset kesä- ja talviruokalistat otettiin käyttöön. Ruokalistojen suunnittelussa hyödynnettiin ensimmäistä kertaa vankifoorumeista saatua palautetta, ja hyvien kokemusten myötä tätä toimintamallia jatketaan.



---

***Ruokalistasuunnittelu pohjautuu kansallisiin ravitsemussuosituksiin ja asiakastarpeiden tarpeiden ymmärtämiseen.***

---

## RAVITSEMUSLAADUN KEHITTÄMINEN

Vuonna 2025 ravitsemuslaadun arviointi kehittyi Leijonalla entistä systemaattisemmaksi. Ruokalistaista tarkastellaan riittävää energian ja ravintoaineiden saantia päivä-, viikko- ja useamman viikon tasolla, mikä tukee asiakkaiden jaksamista ja toimintakykyä.


Päivittyneet ravitsemussuositukset ohjasivat ruokalistojen kehittämistä erityisesti kasvien, hedelmien, marjojen, täysjyvän ja kasviproteiinien lisäämiseen sekä suolan ja prosessoidun lihan määrän vähentämiseen. Ravitsemuslaadun kehittämistä tuki myös tuotekehitystiimin vahvistuminen omalla ravitsemusasiantuntijalla, jonka asiantuntemus on tuonut ruokalistatyöhön lisää arvioivaa ja ennakoivaa otetta.

## RUOKATURVALLISUUS JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Ruokaturvallisuus on keskeinen osa Leijonan toimintaa. Noudatamme elintarvikelainsäädäntöä ja omaa omavalvontasuunnitelmaamme, ja toimintaamme ohjaavat viranomais-tarkastukset sekä niiden havainnot.

Leijonan henkilöstölle järjestetään säännöllisesti perehdytystä ja vuonna 2025 henkilökuntaa koulutettiin laajasti erityisruokavalioiden huomioimiseen. Koulutusten teemat perustuvat Oiva- ja Särämä-tarkastusten havaintoihin sekä vuoden aikana ilmenneisiin ruokaturvallisuuden poikkeamiin.

Leijonan ruokaturvallisuusverkosto koostuu eri asiakkuuksien ravintoloissa työskentelevistä leijonalaisista. Verkosto kokoontuu säännöllisesti kehittämään yhteisiä toimintatapoja ja vahvistamaan ruokaturvallisuutta koko yrityksessä.



***Ruokaturvallisuus on keskeinen osa Leijonan toimintaa.***

# Toimitusketju tukemassa huoltovarmuutta

Leijona Catering uudisti elintarvikkeiden toimitusketjuaan merkittävästi vuoden 2025 aikana. Elintarviketilauksien kilpailutuksen myötä vaihdoin päättökuriamme ja lisäksi toteutettiin useita yksittäisten tuotteiden kilpailutuksia. Tavarantoimittaverkosto laajeni, ja hankintojen arvoa hajautettiin useammalle tavarantoimittajalle toimitusvarmuuden vahvistamiseksi.

Toimitusketjun uudistusten myötä Leijonan hankintoihin tuli mukaan myös toimittajia muista Nato-maista. Kotimaisuusaste säilyi edelleen korkealla tasolla, ja kansainvälisten toimittajien rooli on täydentää kotimaista tarjontaa erityisesti varautumisen ja huoltovarmuuden näkökulmasta. Kansainväliset hankintakanavat tukevat toimitusketjun joustavuutta, lisäävät vaihtoehtoja häiriötilanteissa ja vähentävät

tietyissä tuoteryhmissä välikäsien määrää. Toimitusketjun kehittämisen tuloksena elintarvikkeiden toimitusvarmuus parani, ja hankintakustannukset pystyttiin pitämään linjassa markkinahintojen kehityksen kanssa.

Hankintaketjun laajentuessa myös vastuullisuutta koskevat vaatimukset korostuvat. Leijonalla keskeisiä hankintojen vastuullisuusteemoja ovat elintarvikkeiden kotimaisuus-

aste, toimitusketjun sosiaalinen vastuullisuus, luonnon monimuotoisuus sekä eläinten hyvinvointi elintarvikehankinnoissa.



## TOIMITUSVARMUUS JA KOTIMAISUUS HANKINNASSA

Vuoden 2025 aikana toteutetut toimitusketjun uudistukset, erityisesti päätukun vaihto, vahvistivat Leijona Cateringin toimitusvarmuutta ja paransivat kykyä hallita elintarviketoimituksia huoltovarmuuskriittisessä toimintaympäristössä. Yhteistyö uuden päätukkurin kanssa on selkeyttänyt hankintaprosesseja ja lisännyt toimitusketjun ennakoitavuutta.

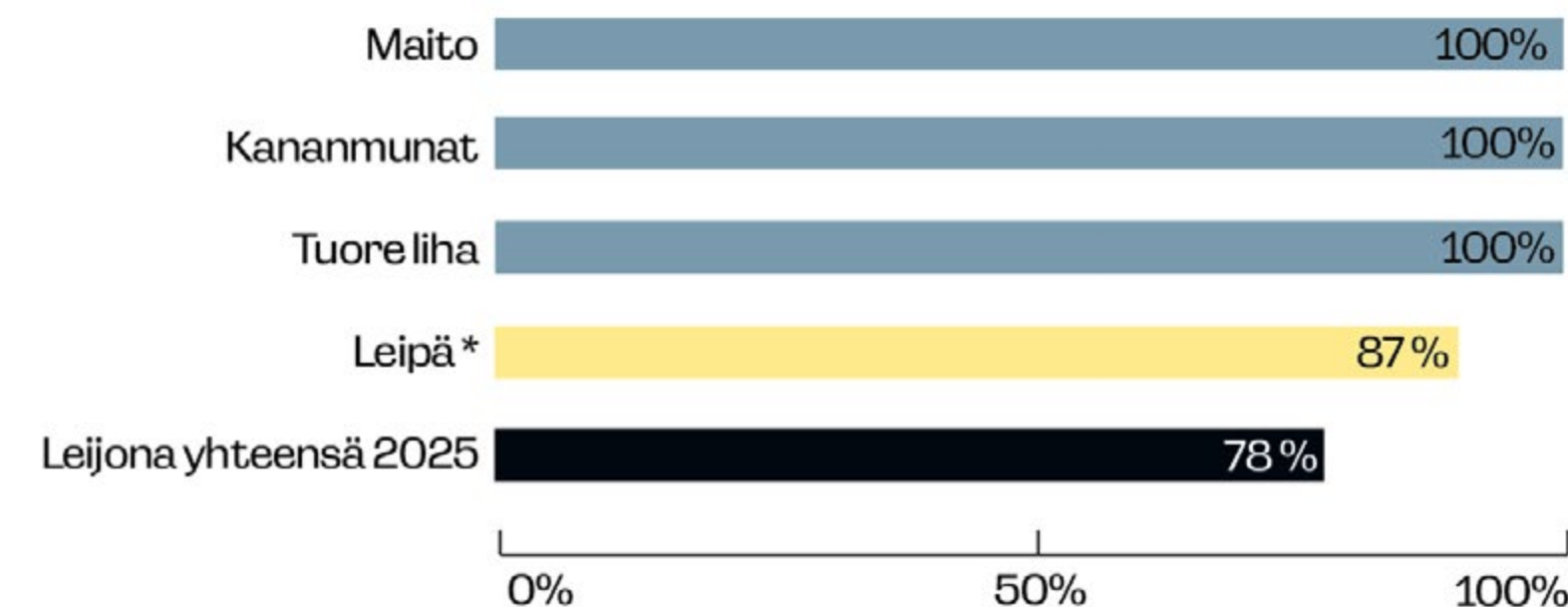
Toimitusvarmuus on Leijonalle elintarvikehankinnoissa keskeinen edellytys. Suurissa valmistusmäärissä myös kustannustehokkuus on tärkeää, mutta ratkaisevaa on ruuan laatu: vain syödyllä aterialla on merkitystä asiakkaiden jaksamisen ja toimintakyvyn kannalta.

## ELINTARVIKKEIDEN KOTIMAISUUS, GLOBAALIT TOIMITUSKETJUT

Leijonan elintarvikehankintojen kotimaisuusaste on pysynyt korkealla tasolla. Vuonna 2025 kotimaisten elintarvikkeiden osuus oli 78 % (2024: 80%), ja keskeiset raaka-aineet, kuten maito, liha ja lihajalosteet sekä kananmunat, olivat sataprosenttisesti suomalaisia. Korkea kotimaisuusaste on olennainen osa Leijonan huolto- ja toimitusvarmuuslupausta. Kotimaisia hankintoja täydentävät hallitusti myös ulkomaiset hankintakanavat, joiden merkitys korostuu erityisesti poikkeusoloissa.

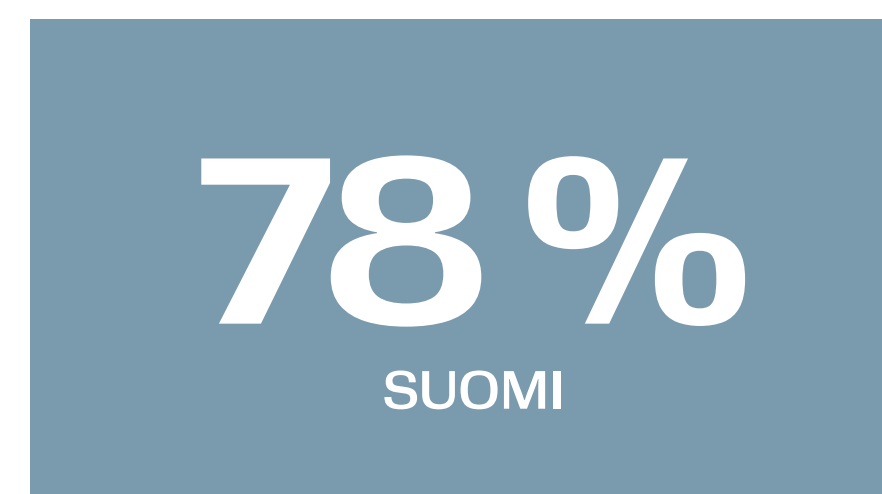
Elintarvikeketjut ovat globaaleja raaka-aineista valmiisiin tuotteisiin ja näin myös Leijonan hankkimien elintarvikkeiden taustalta löytyy kymmenittäin alkuperämaita. Vuonna 2025 Leijonalle toimitti kaksi eritukkuja, joiden toisen tason toimittajia oli viidestä korkean riskin maasta. Näiden toimittajien sosiaalisten sertifikaattien kattavuus oli vuonna 2025 100%. Leijona käyttää Amforin riskimaaluokitusta arvioinneissaan.

## RAAKA-AINEIDEN KOTIMAISUUS, %



\* Leivän todellinen kotimaisuusaste oli suurempi, mutta leipäkategoriassa merkittävältä toimittajalta ei saatu tarvittavia tietoja laskentaan vuonna 2025.

## LEIJONAN KÄYTTÄMIEN RAAKA-AINEIDEN ALKUPERÄMAAT 2025\*



- SAKSA 2 %
- RUOTSI 2 %
- ALANKOMAAT 2 %
- PUOLA 2 %
- ITALIA 2 %
- VIRO 2 %
- BELGIA 2 %
- ESPANJA 2 %
- COSTA RICA 1%

\* Kymmenen suurinta

# Keitämme yhdessä päivän parhaita hetkiä

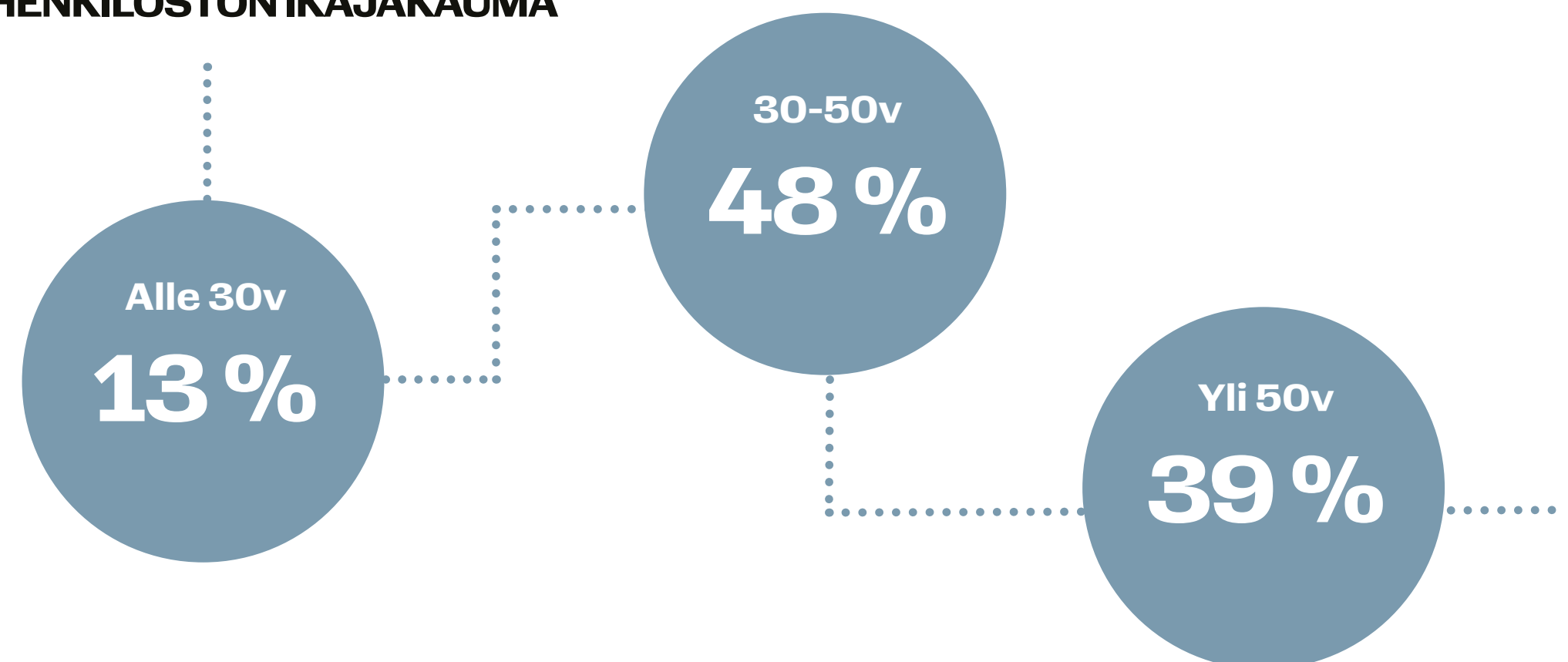
Leijonan vahvuus on sen ihmisissä ja yhteisessä toimintakulttuurissa. Haluamme työnantajana varmistaa, että leijonalaiset voivat tehdä työnsä joka päivä #rintarottingilla ja yhteistä soppaa keittäen. Hyvän ruuan erikoisjoukkojen osaaminen ja sitoutuminen luovat perustan Leijonan onnistumiselle, ja houkuttelevat myös uusia osaajia joukkoomme.



## HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ VUODEN 2025 LOPUSSA



## HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA



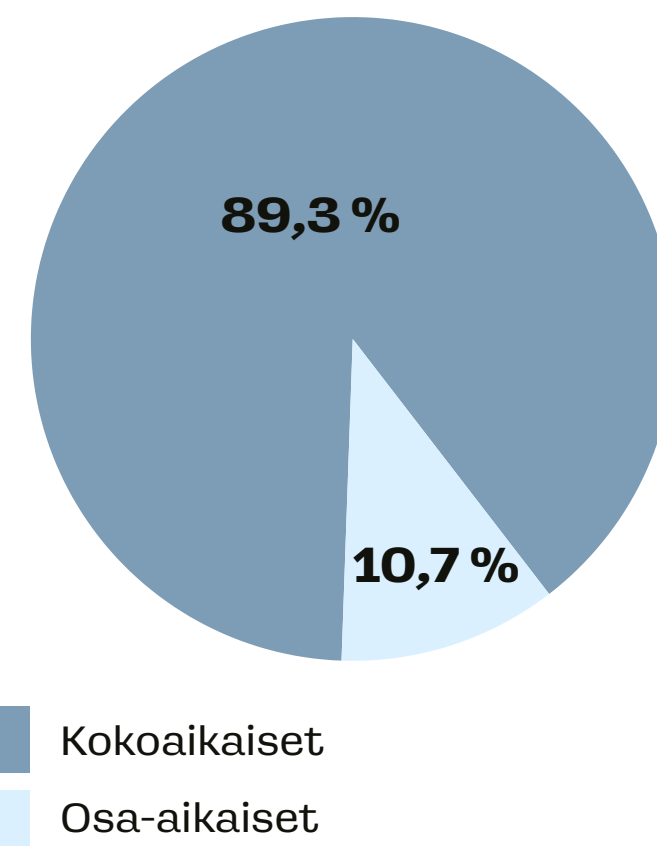
### LÄHTÖVAIHTUVUUS 2025:

	Lähtövaihtuvuus 2024	Vapaaehtoinen lähtövaihtuvuus	Työsuhteet (ka)	Päätyneet
Nainen	27 %	7,3 %	421	114
Mies	29 %	8 %	138	40

### HENKILÖSTÖ LYHYESTI LUKUINA

Vuonna 2025 Leijonalla työskenteli keskimäärin 573 henkilöä (2024: 559). Uusia osajia rekrytoitiin aktiivisesti ja vuoden aikana alkoi 122 uutta työsuhdetta. Työsuhteista suurin osa oli edelleen vakituisia ja kokoaikaisia. Keskimääräinen työsuhteen kesto oli kahdeksan vuotta.

### TYÖSUHTEIDEN LAATU



Henkilöstöstä suurin osa työskenteli kokin (41 %) ja ravintolatyöntekijän (30 %) tehtävissä. Seuraavaksi yleisimpiä olivat vuoropäällikön (9 %) ja ravintolapäällikön (7 %) tehtävät. Kesällä 2025 Leijonalla työskenteli 25 kesätyöntekijää 18 ravintolassa.

### YRITYSKULTTUURI JA JOHTAMINEN

Leijona on jatkanut määrätietoista yrityskulttuurin kehittämistä. Vuonna 2024 uudistetut missio, visio ja arvot vietiin arkeen vuoden 2025 aikana tiimikohtaisilla karttakeskusteluilla, viestinnällä ja esihenkilötyön kautta. Arvojen – #rintarottingilla, #ketteräkehittäjä ja #keitämme yhdessä - toteutumista vahvistettiin myös palkitsemalla hyvän ruuan erikoisjoukkolaista, jotka ovat esimerkillisesti tehneet arjessa arvoista totta.

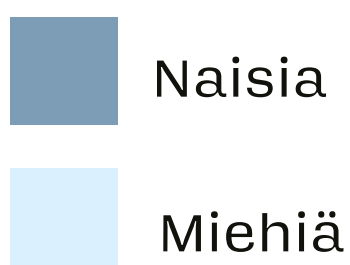
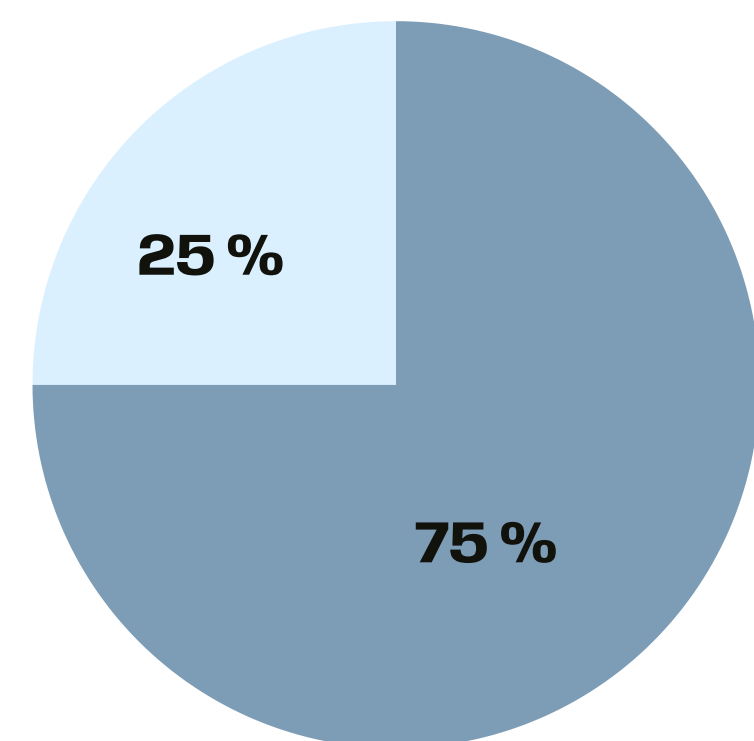
Great Place To Work (GPTW)- henkilöstötutkimuksen mukaan leijonalaisista 81 % kokee Leijonan kokonaisuudessaan todella hyväksi työpaikaksi. Kaikkien väittämien keskiarvo nousi 75 %, yli neljällä prosenttiyksiköllä edellisvuodesta. Kyselyyn vastasi 86 % henkilöstöstä, mikä kertoo vahvasta halusta vaikuttaa oman työpaikan kehittämiseen.

Johtamista kehitettiin valmentamalla ravintola- ja vuoropäälliköitä sekä hallinnon esihenkilöitä. Valmennusten pohjalta kiteytettiin Leijonan johtamislupaukset: kirkas suunta, lupa loistaa ja yhdessä ylivoimaisia. Vuonna 2025 Leijona uudisti myös brändinsä tukemaan strategiaa ja yrityskulttuuria.

### TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS

Leijonalla edistetään tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua kaikessa toiminnassa. Pyrimme siihen, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä, edetä ja onnistua työssään. Hyvän ruuan erikoisjoukoista 75 % on naisia, ja tasa-arvo toteutuu niin työehdoissa, palkkauksessa kuin työjärjestelyissä.

### SUKUPUOLIJAKAUMA



### GREAT PLACE TO WORK -TUTKIMUKSEN MUKAAN:

- 91 % kokee, että ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti sukupuolesta riippumatta
- 92 % syntyperästä riippumatta
- 83 % asemasta riippumatta

### TYÖHYVINVOINTI, TYÖKYKY JA TURVALISUUS

Leijona panostaa työkykyyn ja työhyvinvointiin pitkäjänteisesti. Vuonna 2025 otettiin käyttöön uudistettu varhaisen tuen malli, jossa koko henkilöstöllä on rooli työkyvyn tukemisessa. Mallia tukee järjestelmä, joka ohjaa esihenkilöitä käymään työkykykeskusteluja matalalla kynnyksellä yhdessä sovittujen huolirajojen ylittyessä.

Työterveyshuollon palvelut ovat kattavat, ja niitä täydennetään vapaa-ajan tapaturmavakuutuksella. Leijona osallistui vuonna 2025 Työterveyslaitoksen vetämään kehittämishankkeeseen, jonka pohjalta työterveysneuvotteluprosessia kehitetään edelleen.

Työturvallisuuden kehittäminen on jatkuvaa. Vuoden aikana toteutettiin 341 turvallisuuskävelyä, ja ravintoloiden riskit arvioidaan vuosittain. Työpaikkaselvitysten prosessi uudistettiin yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Yksikin työtapaturma on liikaa ja tavoitteemme on nolla tapaturmaa. Kaikki työtapaturmat ja lähetä piti -tilanteet käsitellään huolellisesti, ja toimintaa kehitetään jatkuvasti. Keskeisiä riskejä ovat palo- ja viiltohaavat sekä liukastumiset ja kompastumiset, joita ehkäistään perehdytyksellä ja asianmukaisilla suojarusteilla. Kevennetyn tai muokatun työn mallin aktiivinen käyttö on osaltaan vähentänyt sairaslomaan johtaneiden tapaturmien määrää.

### TAPATURMATAAJUUS

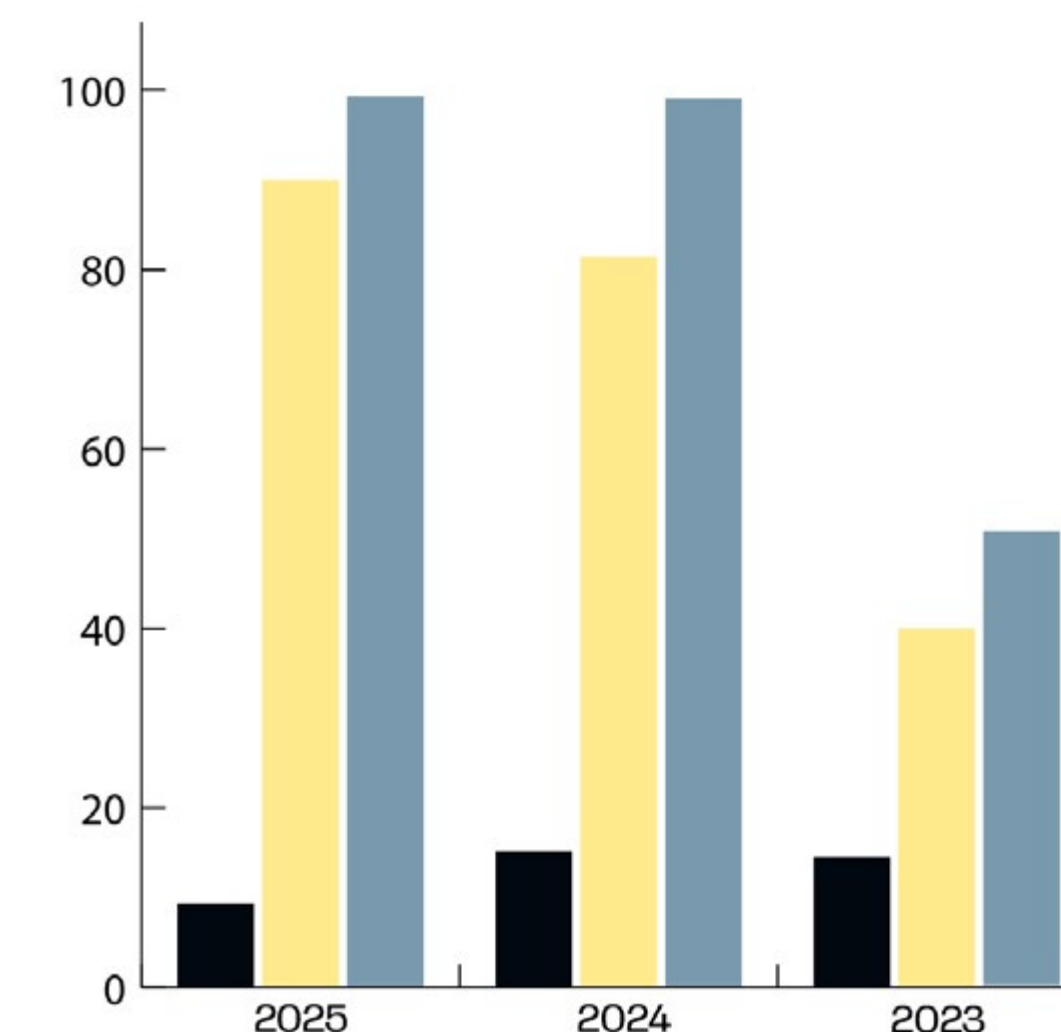
Vuosi	2025	2024	2023	2022
Tapaturmataajuuksien määrä	8,2	14,9	14,9	16,9

### SAIRAUSPOISSAOLOT

Vuosi	2025	2024	2023	2022
Sairauspoissaolojen määrä	4,7 % *	4,2 %	4,3 %	3,9 %

\*Laskentatapa vaihdettu EK:n mallin mukaiseksi vuodelta 2025.

### TAPATURMIEN MÄÄRÄ



## OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Leijonan arvo, #ketteräkehittäjä, kannustaa jokaista kehittämään omaa työtään. Osaamisen kehittämisen painopisteet määritellään vuosittain.

Leijonalaiset käyvät säännöllisesti kehitys- ja fiiliskeskusteluja, ja osaamista kehitetään työn arjessa, verkostoissa sekä koulutuksissa. Vuonna 2025 koulutusta oli keskimäärin 10,1 tuntia henkilöä kohden. Koulutukset kattoivat muun muassa esihenkilötyön, erityisruokavaliot, valmiuden, turvallisuuden, digitaidot ja vastuullisuuden.

## KATSE TULEVAAN

Leijona jatkaa yrityskulttuurin ja johtamisen kehittämistä arvojen ja johtamislupausten pohjalta. Työkykyjohtamista kehitetään edelleen yhteistyössä työterveyshuollon kanssa, ja osaamisen kehittämistä tuetaan selkeillä prosesseilla ja toimintamalleilla.

Palkkapolitiikkaa selkeytetään vastaamaan avoimuuden ja oikeudenmukaisuuden vaatimuksia. Tavoitteena on olla turvallinen, oikeudenmukainen ja houkutteleva työpaikka, jossa hyvän ruuan erikoisjoukot voivat onnistua työssään joka päivä.



# Hallinnointi ja eettinen toimintatapa

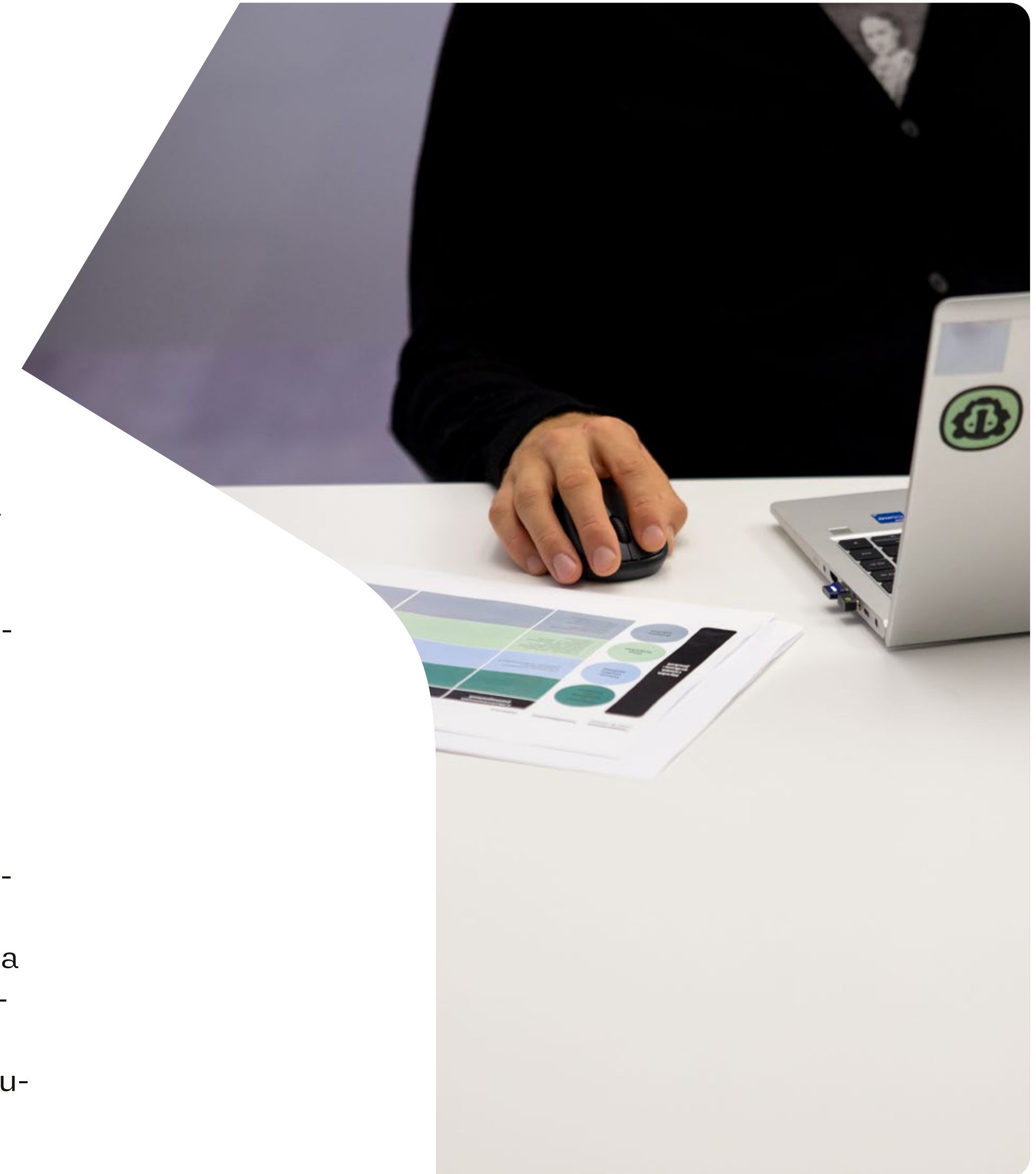
Leijona Cateringin johtamisen prosessit rakentuvat valtion omistajaohjauksesta, yhtiökokouksen päätösvallasta, hallituksen strategisesta ohjauksesta ja toimitusjohtajan operatiivisesta johtamisesta. Hallituksen valiokunnat tukevat valvontaa ja henkilöstöpolitiikkaa, ja kokonaisuus varmistaa yhtiön toiminnan lainmukaisuuden, vastuullisuuden ja tehokkuuden.

Valtion omistajapolitiikkaa ohjaavat lain-säädäntö, valtioneuvoston päätökset ja hyvä hallintotapa. Omistajapolitiikan lähtökohtana on hallitusohjelma, jota toteutetaan hallituskausittain päivitettävällä omistajapoliittisella periaatepäätöksellä. Leijona Catering sitoutuu kulloinkin voimassa olevaan omistajapoliittiseen periaatepäätökseen.

Yhtiökokous on Leijonan ylin päättävä elin, jossa valtio osakkeenomistajana käyttää ohjaus- ja valvontavaltaa sekä valitsee yhtiön hallituksen. Yhtiökokouksessa noudatetaan valtioneuvoston kanslian ohjeita

mm. palkitsemisen, yritysvastuun ja raportoinnin osalta.

Leijonan hallituksessa on kuusi jäsentä, jotka kaikki ovat yhtiöstä riippumattomia. Leijona Cateringin hallituksessa on edustettuna yhtiön toiminnan kannalta merkittävää ja laaja-alaista kokemusta yritysvastuusta, hyvästä hallintotavasta ja johtamisesta eri toimialoilta, muun muassa valtio-omistajalta, suurimmalta asiakkaaltamme Puolustusvoimista, kotimaisesta elintarviketeollisuudesta sekä muilta talouden ja hallinnon toimialoilta.



Leijona Cateringin hallitus hyväksyy vastuullisuusohjelman ja tavoitteet, ohjaa ja valvoo vastuullisuus- ja kestävyysasioita sekä niiden mittaamista ja seurantaa. Käytännön toteutuksesta vastaa toimitusjohtajan johdolla toimiva johto, vastuullisuuspäällikkö ja kehitysjohtaja. Kestävyysasioita käsitellään hallituksessa ja johtoryhmässä säännöllisesti, ja riippumaton tarkastaja varmistaa raportoinnin luotettavuuden osana tilintarkastusprosessia kulloinkin voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Hallitus arvioi toimintaansa säännöllisesti ja tekee itsearviointin vähintään kerran vuodessa.

### **VASTUULLISUUS JA KESTÄVYYSSEIKAT JOHDON AGENDALLA SEKÄ OSANA KANNUSTINJÄRJESTELMIÄ**

Yhtiön johtoryhmä käsittelee vastuullisuusaiheita vähintään neljä kertaa vuodessa vastuullisuuspäällikön koostamien katsausten ja johdon

katselmuksien muodossa. Vastuullisuustyön toteutumisesta raportoidaan vuoden kuluessa hallitukselle ja vuoden päätyttyä yhtiökokoukselle. Leijonan yhtiökokous käsittelee vastuullisuusraportin ja se annetaan omistajaohjausosastolle tiedoksi. Vuoden 2025 aikana yhtiön hallitus on käsitellyt vastuullisuusteemoja vastuullisuusohjelman mukaisesti.

Vastuullisuus on integroitu osaksi Leijonan strategiaa, liiketoimintaa ja eettisiä toimintaohjeita. Se on osana arvojamme, eli Leijonalaisten lupauksia sekä johtamislupauksia. Toimimme Leijonan parhaaksi. Käytämme raaka-aineita, rahaa ja aikaa mahdollisimman tehokkaasti, laatua unohtamatta. Energiaa ja luonnonvaroja käytetään viisaasti ja ruokahävikkiä vähennetään systemaattisesti. Eettisesti epäselvissä tilanteissa henkilöstöä ohjataan toimimaan avoimesti ja vastuullisesti. Käytössä on selkeä Leijonan eettinen ilmoituskanava väärinkäytösepäilyille. Ilmoit-

tajaa suojellaan ja asia käsitellään luottamuksellisesti ja epäselvyydet tutkitaan ja korjataan viivytyksettä.

Leijonan laatujohtaminen perustuu ISO9001- ja ympäristöjohtaminen ISO 14001 -standardin mukaiseen johtamiseen. Toimintaa ja laatua mitataan ja arvioidaan säännöllisesti asiakkaiden vaatimusten täyttämiseksi ja asiakastyytyväisyyden parantamiseksi.

Leijona Cateringin tärkein ilmasto-tavoite, tarjottujen aterioiden keskimääräinen ateriakohtainen raaka-aineista laskettava hiilijalanjälki, on otettu huomioon koko henkilöstön palkitsemisjärjestelmässä.

# Hallituksen toimintakertomus



## OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA JA TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Leijona Catering Oy on ateriapalveluihin erikoistunut yritys, jonka kaikki osakkeet omistaa Suomen valtio. Yhtiön liiketoiminta koostuu Puolustusvoimien strategisesta kumppanuudesta, Rikosseuraamuslaitoksen ruokahuollosta sekä muiden valtion omistamien turvallisuuskriittisten asiakkaiden ja valtionhallinnon kohteiden ravintolatoiminnasta. Yhtiö toimii yli kuudessakymmenessä ravintolassa ympäri Suomen, ja yhtiön palveluksessa työskenteli yli 500 ravintola-alan erikoisosaajaa.

Leijona Catering Oy:n ja Puolustusvoimien strateginen kumppanuus perustuu tiiviiseen yhteiseen kehitystyöhön, jonka tavoitteena on normaaliolojen toiminnan lisäksi varautuminen poikkeusolojen ruokahuollon toteuttamiseen. Yhtiö järjestää ruokapalvelut noin 30:ssa Puolustusvoimien ravintolassa ja muissa kohteissa Puolustusvoimien tarpeiden mukaan. Leijona Catering

Oy:n ja Rikosseuraamuslaitoksen kumppanuussopimus kattaa vanki- ja vankiloiden ruokapalveluiden lisäksi kanttiinipalvelut. Leijona Catering Oy palvelee myös muita valtionhallinnon asiakkaita. Vuosi 2025 oli yhtiön 14. toimintavuosi.

Vuonna 2025 toteutimme edellisenä vuonna uudistettua strategiaamme ja visiotamme olla hyvän ruuan erikoisjoukot. Uudistimme myös yrityksemme ilmeen vastaamaan uutta dynaamista strategiaamme. Arjen perustehtävien lisäksi jatkoimme valmiuden ja varautumisen kehittämistä kaikissa asiakkuuksissamme, lisäksi uusimme Rikosseuraamuslaitoksen kanssa pitkäaikaisen kumppanuussopimuksen. Yksi vuoden merkittävimmistä operatiivisista uudistuksista oli edellisenä vuonna kilpailutetun tukun vaihdoksen implementointi ja toimitusketjun kehittäminen vastaamaan alati muuttuviin tarpeisiin. Taloudellisesti vuosi oli vakaa ja suunnitelmallinen. Kasvaneet asiakasmäärät, proses-

sien tehostuminen ja toimitusketjun uudistukset siivittivät Leijonan hyvään tulokseen.

Yhtiö seuraa tarkasti turvallisuusympäristön muutoksia ja sen mahdollisia vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan.

Leijona Catering Oy vastaa kansallisiin ja globaaleihin kestävä kehityksen tavoitteisiin. Yhtiö kartoitti toimintansa yhtymäkohdat YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin nähden ensimmäisen kerran vuonna 2019. Tavoitteisiin pääseminen edellyttää sekä yhtiöltä että ruokatoimialalta pitkäjänteistä yhteistoiminnallista kehitystä. Yhtiön vastuullisuustyöstä ja sen kehittymisestä raportoidaan laajemmin osana yhtiön vuosikertomusta.

## TALOUDELLINEN KEHITYS

Leijona Catering Oy:n liikevaihto oli 104,6 M€ eli 1,7 % suurempi kuin edellisenä vuonna (102,8 M€).

Leijona Cateringin liikevoitto oli 7,9 M€ (7,7 M€), joka oli 7,5 % (7,5 %) liike-

vaihdosta.

Turvallisuusympäristön muutoksen ja yleisen kohonneen kustannustason vaikutuksiin on reagoitu toimintaa tehostamalla ja varmistettu yhtiön toiminnan kannattavuuden säilyminen hyvällä tasolla. Elintarvikkeiden hintakehitys pysyi vuonna 2025 maltillisena, samoin kun henkilöstökustannukset budjetoidulla tasolla. Yhtiön kannattavuuden ennakoidaan pysyvän samalla tasolla alkaneella tilikaudella.

## TUNNUSLUVUT TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

	2025	2024	2023	2022
Liikevaihto (t€)	104 602	102 835	95 356	90 912
Liikevoitto (t€)	7 869	7 681	4 102	5 231
Tilikauden voitto (t€)	6 348	6 211	3 299	4 242
Oman pääoman tuotto (%)	29,5 %	32,3 %	18,8 %	24,0 %
Omavaraisuusaste	68,9 %	69,0 %	65,8 %	65,6 %

Yhtiön investoinnit olivat 1,9 (1,8) miljoonaa euroa, mikä on 1,8 % (1,7 %) liikevaihdosta.

### RISKIENHALLINTA

Leijona Catering Oy:n riskienhallinta on osa yhtiön strategian ja vuosisuunnitelmien toteuttamista. Riskienhallinnan tarkoituksena on varmistaa yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttaminen tukemalla yhtiön toiminnan vastuullisuutta ja läpinäkyvyyttä. Leijona Catering Oy:n riskienhallinta kohdistuu erityisesti yritysturvallisuuteen, varautumiseen ja palveluprosessiin vaikuttaviin riskeihin. Vuonna 2025 riskienhallinnassa korostuivat varautumiseen, toiminnan jatkuvuuteen,

elintarvikkeiden saatavuuteen ja kyberturvallisuuteen liittyvät toimenpiteet.

Leijona Catering Oy:n hallitus päättää riskienhallinnan järjestämisestä, hyväksyy riskienhallintapolitiikan sekä riskienhallintajärjestelmästä muodostuvat toimintaperiaatteet ja valvoo riskienhallinnan toteuttamista. Riskienhallinnan kehittämässä on otettu huomioon riskienhallinnan ISO 31000 -standardin keskeinen sisältö. Yhtiön johto arvioi yhtiön riskien olevan nykyisellään hallittavalla tasolla suhteutettuna toiminnan laajuuteen ja käytännön mahdollisuuksiin riskien hallitsemiseksi.

### TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Vuonna 2025 tutkimus- ja kehitystoiminnassa panostettiin erityisesti poikkeusolojen ruokahuollon mallien ja varautumiskyvykkyyden kehittämiseen. Uudistimme myös ruokalistamme niin varuskunnissa kuin vankiloissakin vastaamaan uusia kansallisia ravitsemussuosituksia. Lisäksi vuonna 2025 edelleen kehitettiin tiedolla johtamisen työkaluja analytiikan ja prosessitehokkuuden kehittämiseksi.

## HENKILÖSTÖ JA PALKITSEMINEN

	2025	2024	2023	2022
Keskimääräinen henkilöstön määrä	573	559	533	516
Palkat ja palkkiot (M€)	20,1	19,1	17,6	16,4

### PALKITSEMISPOLITIIKAN KUVAUS

Leijona Catering Oy:n palkitsemisen tavoitteena on tukea yhtiön strategian mukaisten tavoitteiden toteutumista sekä huolehtia yhtiön tulokselisesta toiminnasta ja kilpailukyvyn ylläpitämisestä. Palkitsemisen tavoitteena on lisäksi kannustaa hyviin suorituksiin ja motivoida henkilöstöä pitkäjänteiseen työhön yhtiön päämäärien saavuttamiseksi. Leijona Catering Oy:n palkitseminen on läpinäkyvää, tulokseen perustuvaa ja vastuullisuuden huomioivaa. Palkitseminen noudattaa valtion omistajapolitiikassa mainittuja palkitsemisen periaatteita ja hyvää hallintotapaa.

Kiinteän palkan perusteena on henkilöstölle sovellettava työehtosopimus ja yhtiökohtaisesti määritellyt kriteerit. Johdon, päälliköiden ja asiantuntijoiden palkan määräytymisen perusteena on tehtävän vaativuus, jonka lisäksi kiinteään

palkkaan vaikuttavat esimerkiksi henkilön kokemus ja osaaminen.

Muuttuva palkitseminen perustuu ennalta määrättyihin suoritus- ja tuloskriteereihin. Yhtiön hallitus päättää vuosittain kannustavan palkitsemisen periaatteet, kriteerit ja palkkioiden maksimimäärät. Vuonna 2025 palkitsemisen kriteereinä olivat mm. liikevoitto, kustannustehokkuus, asiakastyytyväisyys, turvallisuus sekä hiilijalanjälki. Muu palkitseminen sisältää työhyvinvointia ja terveyttä edistäviä etuja ja erilaisia huomionosoituksia.

#### TOTEUTUNEEN PALKITSEMISEN KUVAUS

Toimitusjohtajan palkitsemisen toteumat, t €	2025	2024
Kiinteä kokonaispalkka	220	204
Tulospalkkio edellisen vuoden (2024) tulosten perusteella	23	0
Pitkän aikavälin kannustin	ei ole	ei ole
Kokonaiskompensaatio	243	204
Eläkeikä ja eläkepalkka	TyEL:n mukainen	TyEL:n mukainen
Irtisanomisaika	6kk	6kk

Toimitusjohtajan tulospalkkion maksimimäärä on enintään kolmen kuukauden kiinteää kokonaispalkkaa vastaava summa.

#### MUUN JOHTORYHMÄN PALKITSEMISEN TOTEUMAT, YHTEENSÄ, T€ (PL. TOIMITUSJOHTAJA)

Muun johtoryhmän palkitsemisen toteumat, t€	2025	2024
Kiinteä kokonaispalkka	646	651
Tulospalkkio edellisen vuoden (2024) tulosten perusteella	50	37
Pitkän aikavälin kannustin	ei ole	ei ole
Kokonaiskompensaatio	696	688
Eläkeikä ja eläkepalkka	TyEL:n mukainen	TyEL:n mukainen

Johtoryhmän henkilömäärä 31.12.2025 oli kuusi henkilöä (ml. toimitusjohtaja). Johtoryhmän jäsenten tulospalkkion maksimimäärä on kolmen kuukauden kiinteää kokonaispalkkaa vastaava summa.

#### HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT KUUKAUSI- JA KOKOuspalkkiot, YHTEENSÄ, T€

	2025	2024
Kuukausi- ja kokouspalkkiot yhteensä	140	133

Hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärä vuonna 2025 oli 14. Vuonna 2024 hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärä oli 17.

#### LÄHIPIIRILAINAT JA VASTUUT

Leijona Catering ei ole myöntänyt lähipiirilainoja eikä sillä ole myönnettyjä vastuita yhtiön lähipiiriin kuuluville.

#### YHTIÖN OSAKKEET

Leijona Cateringin osakkeiden lukumäärä 31.12.2025 oli 20 000 kpl. Suomen valtio omistaa kaikki yhtiön osakkeet.

## YHTIÖN HALLITUS, TOIMIVA JOHTO JA TILINTARKASTAJAT

Leijona Cateringin hallituksen muodostivat Anne Ilola (puheenjohtaja), Timo Rotonen (varapuheenjohtaja), Anu Ora, Sanna Poutiainen, Mia Rainio ja Ville Ranta (3.4.2025 alkaen) sekä Anton Westermarck (3.4.2025 saakka). Hallituksella on kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta.

Leijona Catering Oy:n toimitusjohtajana on toiminut Nina Mähönen.

Yhtiön tilintarkastajana on tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, päävastuullisena tilintarkastajana KHT, JHT Juha Huuskonen.

## HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖN VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

### Yhtiön jakokelpoiset varat ovat

	31.12.2025
Tilikauden voitto	6 348 262,22
Voitto edellisiltä tilikausilta	7 175 830,62
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	8 134 172,46
Voitonjakokelpoinen oma pääoma	21 658 265,30

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkona jaetaan 78,8 % tilikauden voitosta, yhteensä 5.000.000,00 euroa eli osingon määrä on 250,00 euroa osaketta kohti.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

## TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

### Oman pääoman tuotto, %

(Voitto/tappio ennen veroja-Tuloverot) x100

Oma pääoma (raportointijakson alun ja lopun keskiarvo)

### Omavaraisuusaste, %

Oma pääoma x 100

(Taseen loppusumma - Saadut ennakot)

# Tilinpäätös



**TASE 31.12.2025**

	31.12.2025	31.12.2024
Aineettomat hyödykkeet	552 642,22	556 668,35
Aineelliset hyödykkeet	5 615 329,95	5 612 640,53
<b>Pysyvät vastaavat</b>	<b>6 167 972,17</b>	<b>6 169 308,88</b>
Vaihto-omaisuus	7 883 725,74	6 572 424,37
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>	<b>7 883 725,74</b>	<b>6 572 424,37</b>
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	6 848 842,75	7 336 880,40
Muut saamiset	719 060,79	465 499,77
Lyhytaikaiset saamiset	7 567 903,54	7 802 380,17
Rahoitusomaisuus	2 000 000,00	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	8 691 438,85	9 740 036,61
<b>Vastaavaa</b>	<b>32 311 040,30</b>	<b>30 284 150,03</b>
Vastattavaa		
Osakepääoma	500 000,00	500 000,00
Muut rahastot	8 134 172,46	8 134 172,46
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	7 175 830,62	5 964 406,44
Tilikauden voitto (tappio)	6 348 262,22	6 211 424,18
<b>Oma pääoma</b>	<b>22 158 265,30</b>	<b>20 810 003,08</b>
<b>Tilinpäätössiirtojen kertymä</b>	<b>125 420,22</b>	<b>95 930,69</b>
Vieras pääoma		
Ostovelat	3 699 396,52	3 488 497,62
Muut velat	6 327 958,26	5 889 718,64
<b>Lyhytaikainen</b>	<b>10 027 354,78</b>	<b>9 378 216,26</b>
<b>Vastattavaa</b>	<b>32 311 040,30</b>	<b>30 284 150,03</b>

**TULOSLASKELMA 31.12.2025**

	31.12.2025	31.12.2024
<b>Liikevaihto</b>	<b>104 601 568,22</b>	<b>102 835 156,29</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	72 725,95	43 402,58
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-46 183 542,43	-45 458 249,88
Aine- ja tarvikevarastojen muutos	1 311 301,37	731 394,96
Ulkopuoliset palvelut	-8 585 342,58	-8 525 312,31
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-20 050 823,22	-19 083 732,80
Henkilöstösivukulut		
Eläkekulut	-3 493 710,50	-3 223 732,50
Muut henkilöstösivukulut	-703 969,90	-709 148,46
Poistot ja arvonalenemiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 928 096,58	-1 859 139,58
Liiketoiminnan muut kulut	-17 171 352,94	-17 069 195,02
<b>Liikevoitto (-tappio)</b>	<b>7 868 757,39</b>	<b>7 681 443,28</b>
Rahoitustuotot	87 143,43	64 271,54
Rahoituskulut	-10 935,83	-11 696,26
Rahoitustuotot ja -kulut	76 207,60	52 575,28
<b>Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja</b>	<b>7 944 964,99</b>	<b>7 734 018,56</b>
Tilinpäätössiirrot		
Poistoero	-29 489,53	-13 272,05
Välittömät verot	-1 567 213,24	-1 509 322,33
<b>Tilikauden voitto (tappio)</b>	<b>6 348 262,22</b>	<b>6 211 424,18</b>

## RAHOITUSLASKELMA 31.12.2024

Yksikkö: tuhatta euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen satunnaisia eriä	7 945	7 734
Oikaisut:		
Suunnitelmanmukaiset poistot	1 928	1 859
Rahoitustuotot- ja kulut	76	53
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	9 949	9 646
Käyttö pääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	115	-225
Vaihto-omaisuuden lisäys(-)/vähennys(+)	-1 311	-731
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)	814	54
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	9 567	8 743
Maksetut välittömät verot	-1 689	-1 386
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A) yhteensä (1000 euroa)</b>	<b>7 878</b>	<b>7 357</b>
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 927	-1 097
<b>Investointien rahavirta (B) yhteensä (1 000 euroa)</b>	<b>-1 927</b>	<b>-1 097</b>
Rahoituksen rahavirta:		
Maksettu osinko	-5 000	-3 000
<b>Rahoituksen rahavirta (C) yhteensä (1 000 euroa)</b>	<b>-5 000</b>	<b>-3 000</b>
<b>Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)</b>	<b>951</b>	<b>3 260</b>
Rahavarat tilikauden alussa	9 740	6 481
Rahavarat tilikauden lopussa	10 691	9 740

# Hallitus ja johtoryhmä



# Hallitus



**Anne Ilola**, KTM, MBA  
hallituksen puheenjohtaja  
hallituksen jäsen vuodesta 2021



**Timo Rotonen**  
kenraaliluutnantti evp  
hallituksen varapuheenjohtaja  
hallituksen jäsen vuodesta 2019



**Sanna Poutiainen**, VTM  
konserniohjausyksikön johtaja (PLM)  
hallituksen jäsen vuodesta 2019



**Mia Rainio**, KTM  
johtava asiantuntija (VNK)  
hallituksen jäsen vuodesta 2023



**Anu Ora**, KTM  
henkilöstövaliokunnan  
puheenjohtaja  
hallituksen jäsen vuodesta 2021



**Ville Ranta**, KTM  
tarkastusvaliokunnan  
puheenjohtaja  
hallituksen jäsen vuodesta 2025

# Johtoryhmä



**Nina Mähönen**  
toimitusjohtaja



**Petra Granqvist**  
operatiivinen johtaja



**Antero Elonen**  
talusjohtaja



**Terhi Siimes**  
kehitysjohtaja



**Anu Takanen**  
henkilöstöjohtaja



**Sami Karling**  
hankintajohtaja

**Leijona**  
CATERING

# Yhteystiedot

## KÄYNTIOSOITE

Leijona Catering Oy  
Viestikatu 7B, 70600 Kuopio

Puhelin (vaihde) 01043 20000  
info@lejonacatering.fi

Y-tunnus: 2449777-9

## NETTISIVUT

lejonacatering.fi

## SOSIAALINEN MEDIA

Facebook: Leijona Catering  
LinkedIn: Leijona Catering Oy  
Instagram: @lejonacatering



# Liite: Palkitsemisraportti

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisen toteumat	Toimitusjohtaja		Muu johtoryhmä	
	2025	2024	2025	2024
Kiinteä vuosipalkka ansaintaperusteinen, €	220 488	204 196	647 108	625 394
STI-ohjelmasta vuonna 2025 maksettava, €	35 700	22 575	106 207	50 310
LTI-ohjelmista vuonna 2025 maksettava	Ei käytössä	Ei käytössä	Ei käytössä	Ei käytössä
Mahdolliset muut muuttuvat palkiot 2025 maksettava	0	0	0	0
2026 maksettava kaikkien muuttuvien yhteenlaskettu osuus kiinteästä (%)	16,2 %	11,1 %	16,4 %	8,0 %
Tavoite (%) ja maksimi (%)	Tavoite 12,5 % Maksimi 25 %	Tavoite 12,5 % Maksimi 25 %	Tavoite 12,5 % Maksimi 25 %	Tavoite 12,5 % Minimi 25 %
Kuinka monen kuukauden palkkaa maksetut palkkiot vastaavat?	2,0	1,3	2,1	1,3
Lisäeläkekustannus yhtiölle	Ei lisäeläkekannustimia	Ei lisäeläkekannustimia	Ei lisäeläkekannustimia	Ei lisäeläkekannustimia
Johtoryhmän jäsenten lukumäärä (ilman toimitusjohtajaa)			5/5	4/5